

Milé kolegyne a kolegovia,

máme za sebou najteplejšie letné mesiace, počas ktorých sme nielen pracovali, ale verím, že ste si dopriali aj zaslúžený oddych. Strávili sme viac času s našimi rodinami nielen doma, ale aj na výletech či dovolenkách. Regenerácia je dôležitá pre každého človeka. Únava a s tým spojená znížená pozornosť pri práci sú častými príčinami pracovných úrazov. A tým sa v GIMAX GROUP snažíme čo najviac predchádzať.

Zlepšovanie pracovného prostredia a bezpečnosti pri práci na pracoviskách je pre vedenie spoločností prioritou. Zlepšovanie podmienok na pracovisku je možné nielen v materiálno-technickej oblasti. Progres môže priniesť každý z nás svojím osobným prístupom. Chcel by som, aby sme všetci pracovali ako tím a napríklad pracovné problémy riešili spolu a nie jednotlivco. Dlhodobo vnímam, že treba zlepšiť komunikáciu medzi jednotlivými oddeleniami, aby sme ťahali za jeden koniec a výsledky sa len a len zlepšovali.

Do ďalších mesiacov vám želám veľa pracovných úspechov.

Michal Hrubo
systémový a procesný manažér
pre sklady hotových výrobkov



PREROZDELENIE KOMPETENCIÍ V SKLADOCH MÁ ZEFKTÍVNIŤ ICH RIADENIE

V rámci efektívnejšieho riadenia skladov hotových výrobkov pristúpilo vedenie spoločnosti k prerozdeleniu pracovných kompetencií. Riadenie dopravy, biznis development a správa skladov hotových výrobkov zostáva v priamej kompetencii riaditeľa skladov hotových výrobkov Petra Zborana. Riadenie prevádzky skladov v Púchove, Považskej Bystrici a Dubnici nad Váhom prebral Michal Hrubo. „Myslím si, že je to dobrá voľba. S Michalom spolupracujem niekoľko rokov, je to šikovný, ambiciozny človek, ktorý sa zaujíma o prácu, prichádza so zlepšovacími nápadmi a záleží mu na firme, či prosperuje, aké dosahuje výsledky,“ vysvetľuje Peter Zboran.

V spoločnostiach GIMAX GROUP majú zamestnanci šancu pracovne sa rozvíjať a kariérne rásť. Príkladom sú skladov hotových výrobkov, kde sa z majstrov stali manažéri. „Dal som šancu všetkým, ktorí sa chcú pracovne rozvíjať a kariérne rásť. Priestor tu je pre každého či už po manažérskej stránke alebo jazykovej. Za päť rokov ľudia šancu dostali a mnohí ju využili, z robotníkov sa stali majstri, z majstrov manažéri,“ dodal Zboran.

S MICHALOM HRUBOM O KARIÉRNOM RASTE

AKO ČÍTAŤ VÝPLATNÚ PÁSKU?
(2 ČASŤ, ODVODY)

ZNÍŽENIU PRACOVNÝCH ÚRAZOV
A ŠKODOVÝCH UDALOSTÍ MAJÚ NAPOMÔCŤ
INŠTRUKTÁŽNE VIDEÁ

REGIÓN, V KTOROM PODNIKÁME, PODPORUJEME

NÁVRHOV NA ZLEPŠENIE PRIBÚDA

HRUBO: V KARIÉRNOM RASTE MI POMOHLI ĽUDIA, KTORÍ MI DÔVEROVALI A VIDELI VO MNE POTENCIÁL.



V Sklade hotových výrobkov v Púchove v jednej zo spoločností GIMAX GROUP pracuje viac ako päť rokov, avšak v skladoch pôsobí od roku 2003. Za šestnásť rokov prešiel viacerými pracovnými pozíciami. Začínať ako manipulačný pracovník na ručnej paletizácii a od júna 2019 pracuje ako systémový a procesný manažér pre sklad hotových výrobkov. S Michalom Hrubom sme sa rozprávali o jeho kariérnom raste.

■ Od júna tohto roku sa Vaše doterajšie kompetencie rozšírili o kompetencie v rámci riadenia prevádzok skladov hotových výrobkov. Čo je Vašou pracovnou náplňou?

Stále mám na starosti skladový systém – systém riadenia skladu v Púchove a v externých skladoch v Považskej Bystrici a Dubnici nad Váhom. Zabezpečujem riadenie skladu, jeho vytáženie, kapacitné plánovanie, implementáciu nových procesov v systéme. Od júna zastrejujem riadenie príjmu osobných a nákladných plášťov, expedíciu osobných plášťov v Púchove a rovako mám na starosti riadenie externých skladov v Považskej Bystrici a Dubnici nad Váhom. Do mojich kompetencií pribudla i komunikácia so zákazníkom a zabezpečenie plnenia jeho požiadaviek.

■ Ako ste prijali túto úlohu, bola to pre Vás výzva?

Rád prijímam výzvy a toto je jedna z nich. Zároveň cítim zodpovednosť a pokoru. Prevzal som riadenie skladov, ktoré sú už dnes na vysokej úrovni v rámci cieľov, ktoré máme v spoločnosti nastavené. Stále je však čo zlepšovať a ja zlepšovať chcem. Bol by som rád, keby sme fungovali ako jeden tím, aby sme napríklad pracovné problémy riešili spolu a nie jednotlivco. Dlhodobo vnímam, že treba zlepšiť komunikáciu medzi jednotlivými oddeleniami, aby sme tiahali za jeden koniec a výsledky sa len a len zlepšovali.

■ Manažujete takmer 600 ľudí, je to náročné?

Nie je to zložité. Komunikácia s nimi z môjho pohľadu nie je náročná. Pracujem tu už nejaký ten rok, poznám procesy i ľudí a viem, čo na koho platí. Pracoval som s manažérmi i majstrami a mám tu tím ľudí, na ktorých sa môžem spoľahnúť a pomáhajú mi. Verím tomu, že s nimi dokážem komunikovať a riešiť vzniknuté problémy.

■ Bolo pre Vás ťažké zorientovať sa v problematike riadenia?

V GIMAX GROUP pracujem od roku 2014, v skladoch ako takých od 1. apríla 2003. Veľmi mi pomohlo, že som prešiel viacerými pozíciami. Začínať som ako manipulačný pracovník, potom som bol vodičom vysokozdvížného vozíka, robil som aj predáka i majstra. V Gimaxe som začínal ako zmenový majster na príjme nákladných pneumatík, potom som pracoval ako systémový špecialista a teraz ako prevádzkový a systémový manažér. Každá jedna pozícia mi pomohla kariérne rásť. Pomohli mi aj ľudia, ktorí do mňa vložili svoju dôveru, pretože vo mne videli potenciál a za to som im vďačný.

Som rád, že ľudia v Gimaxe mi verili, umožnili mi vzdelaťať sa na rôznych kurzoch a školeniach. Keďže človek šikovný a cielavedomý a chopí sa príležitostí, dosiahne veľa.

■ Aké sú Vaše pracovné vízie do budúcnosti, kam chcete riadením skladu posunúť?

Ako som už spomínal, vždy je čo zlepšovať. Pokiaľ ide o ukazovatele v skладoch hotových výrobkov, sme top medzi servis providermi v rámci výrobných závodov Continentalu. Toto by som rád udržal. Za osobný úspech budem považovať, ak sa mi podarí zastaviť prípadne obmedziť fluktuáciu zamestnancov.

Chcel by som, aby sme pokračovali v uplatňovaní princípov metódy 5S. Peter Zboran vytvoril tímy a zabezpečil preškolenie zamestnancov. Rád by som tieto princípy posunul k ďalším zamestnancom či už k vodičom vysokozdvížných vozíkov alebo manipulačným pracovníkom. Táto metóda už funguje na úrovni manažérov, majstrov sme už preškolili. 5S má ľuďom prácu zjednodušíť, odstrániť z pracoviska nepotrebné veci, ktoré môžu spôsobiť napríklad aj pracovné úrazy, alebo prácu predĺžovať. Rovnako chcem pokračovať v kontrolných plánoch, ktoré tu už fungujú, pretože verím tomu, že aj vďaka nim sa zlepšuje skladovanie, zvyšuje sa bezpečnosť a darí sa nám odhalovať skoro nehody.

Rád by som pokračoval v projekte automatických dávkovačov na tekuté mydlo a peny na sprchovanie. Naše externé skladы na tom už fungujú, poslednou fázou je Púchov. Aj tu sme už inštalovali dávkovače na tekuté mydlo ku každému umývadlu a penu do každej sprchy. Myslím si, že sa nám podarilo znížiť pracovné zataženie s rozdávaním týchto hygienických pomôcok a zvýšiť sa komfort aj pre zamestnancov.

■ V sklade hotových výrobkov v Púchove spolupracujete na projekte opravy podláh, o čo ide?

Spolupracujeme s Continentalom na projekte opravy podláh v sklage v Púchove. Počas septembra by mala byť opravená časť podlahy, ktorú budeme do konca roka testovať a potom sa zákazník rozhodne či pôjde do ďalšej investície v oblasti rekonštrukcie podláh. Ak by sa podarilo podlahy opraviť, zvýšil by sa komfort jazdy na vysokozdvížných vozíkoch a tým by sa zlepšil aj stav manipulačnej techniky.

■ V júni prešli sklad hotových výrobkov zákazníckym auditom, s akým výsledkom?

Boli sme ocenení ako best of best za skladovanie či už v rámci kontroly zásoby skladových pozícii a rovako aj za zavedenie riadeného bufferu – systémového riadeného virtuálneho skladu, ktorý nám pomáha pri vychystávaní paliet a zjednodušíuje dohľadanie paliet pre expedíciu. Audítori nás pochválili aj za vytvorenie inštruktážnych bezpečnostných videí. Vizuálne sme spracovali problémy v oblasti bezpečnosti, ktoré nás denne v skladoch trápia. Chceli sme ukázať, ako sa veci majú a nemajú robiť v rámci paletizácie pneumatík, skladovania a všetkých pracovných činností, ktoré v skladoch vykonávame. Očakávame, že sa nám podarí aj vďaka týmto videám znížiť počet pracovných úrazov a škodových udalostí. Toto skvelé hodnotenie zo strany auditu nie samozrejme len moja zásluha, ale vďaka patrí všetkým, je to krásny kolektívny výsledok.

■ V práci trávite veľa času, ako oddychujete?

Od jesene do jari chodievam hrávať s kolegami bedminton. Vytvorili sme peknú skupinu Gimákov a vzťahy utužujeme aj športom. Cez víkendy si oddýchnem prechádzkou v prírode, relaxujem doma, alebo prácou okolo domu.

AKO SPRÁVNE ČÍTAŤ VÝPLATNÚ PÁSKU

V minulom vydaní sme si podrobne popísali prvú časť výplatnej pásky - **príjmy**. V dnešnom článku si vysvetlíme druhú časť výplatnej pásky - **zárážky**. Obsahuje údaje o odvodoch zamestnanca, zrazenej dani, príspevkoch na doplnkové dôchodkové sporenie a iných zrážkach zamestnanca. Táto výplatná páska je zámerne zostavená tak, aby v nej bolo čo najviac položiek, ktoré sa môžu vo výplatnej páske objaví.

Všetky položky, ktoré sú obsiahnuté vo výplatnej páske sú jednotlivo vysvetlené. Celkovo ju môžeme rozdeliť na tri časti:

- časť príjmy, v obrázku sú čísla vyznačené zelenou farbou,
- časť zrážky, v obrázku sú čísla vyznačené červenou farbou,
- súhrnná časť, v obrázku sú čísla vyznačené oranžovou farbou.

Zamestnávateľ:	GIMAX ADZ s. r. o.	PV:	1	Meno:	Unikátna Akočka	Obdobie:	4.2019
Osobné číslo:	22118	Stredisko:	1422 Kategória	2			
Časová mzda vo fonde	143,00	523,38	Dôvera	1277,21	51,08	1	
Časová mzda v nadčase	37,50	137,25	Nemocenské poistné	1252,17	17,53	2	
Príplatok za nadčas 25%	7,50	9,70	Starobné poistné	1252,17	50,08	3	
Príplatok za nadčas 50%	22,50	58,20	Invalidné poistné	1252,17	37,56	4	
Príplatok za nadčas 35%	7,50	13,58	Poistné v nezamestnanosti	1252,17	12,52	5	
Príplatok za sviatok 100%	7,50	38,79	DDS: za-tef / za-nec	25,04	15,00	6	
Prípl.za sobotu - 1,20 €	7,50	9,00	Nezdaniteľná časť na daňov	-328,11	0,00	7	
Prípl. za nedelę - 1,50 €	7,50	11,25	Úprava základu dane	25,04	0,00	8	
Prípl. za prácu v noci 0,90 €	15,00	13,50	Mesačná daň	780,33	148,26	9	
Prípl. za prácu v noci 1,05 €	15,00	15,75	RZ dane a DB	0,00	0,05	10	
Príplatok za riziko 0,70 €	158,00	110,60	zárážka - poistka	0,00	4,88	11	
Odmena prítomnostná	0,00	100,00	Stravné	0,00	22,50	12	
Prémie mesačné	0,00	94,80	Čistý príjem	945,09	0,00	13	
Dovolenka	7,50	38,79					
Náhrada za sviatok	7,50	38,79					
Náhrada - lekár	7,50	38,79					
Lekárska prehliadka	0,00	25,00					
Príjmy:			Zrážky:			359,46	
Trieda:	Stupeň:	Tarifa:	3,66	Priemerný zárobok:	5,1724	Celk.N.na za-nca:	1695,41
Dovolenka - nárok:	19,5	Cena práce =	mzda: 1252,17	PvN: 12,52	Za-tef odvody:	443,24	
- čerp.od zač.roka:	1		ZP: 127,72	GP: 3,13	Hr.mzda za -nca:	1252,17	
- čerp.v mesiaci:	1		NP: 17,53	ÚP: 10,01	Za-nec - odvody	168,77	
- zostatok:	17,5		SP: 175,30	RFS: 59,47	- daň:	148,31	
Odpracované dni:	19,07		IP: 37,56	SDS: 0,00	Čistá mzda:	945,09	
Mzda:	1135,80	Čiastko 1277,17	Celkový príjem	1277,17	Platby štátu spolu:	760,32	
Vyšetr.L N:	7 Č:	1 Z:	6 Spr.RP N:	7 Č:	O Z:	7 Spr.ZPd	Výpl.na účet
						10 Č:	917,71
						0	Z:

Je v záujme zamestnanca, aby porozumel, kam všade platí odvody a ako sa vypočíta mesačný preddavok na daň z príjmu.

Ked hovoríme o výške mzdy, vždy máme na mysli hrubú mzdu. To je mzda, z ktorej zamestnancovi ešte neboli strhnuté odvody na zdravotné a sociálne poistenie a zrazená daň z príjmu.

Odvody na verejné zdravotné poistenie si musí na Slovensku platiť každý z nás, prípadne môže byť poistencom štátu a odvody za neho v tom prípade platí štát. Systém zdravotného poistenia je solidárny, to znamená, že nezáleží na tom, aké odvody si platíme, nárok na zdravotnú starostlivosť máme

všetci rovnakú.

Odvody do sociálnej poisťovne sa členia na nemocenské, starobné, invalidné poistenie a poistenie v nezamestnanosti. Každé je pre iný prípad a na rozdiel od zdravotného poistenia sa dávky, na ktoré máme nárok z jednotlivých poistení, odvívajú podľa toho, ako dlho a tiež v akej výške si platíme odvody do sociálnej poisťovne.

Do zdravotnej poisťovne odvádzsa zamestnanec 4 % z vymeriavacieho základu, do sociálnej poisťovne 9,4 % z vymeriavacieho základu. Celkové odvody zamestnanca sú spolu 13,4 %.

Časť ZRÁŽKY – v tejto časti sú uvedené všetky druhy zrážok, ktoré boli zamestnancovi zrazené zo mzdy

1. riadok - Dôvera: Odvod zamestnanca na zdravotné poistenie vo výške 4 % z vymeriavacieho základu (pre invalidov je sadzba znížená). Vymeriavacím základom je príjem zo závislej činnosti podliehajúci dani (do vymeriavacieho základu sa započítavajú aj príspevky zo sociálneho fondu, odchodné, príspevky zamestnávateľa na DDS).

2. riadok - Nemocenské poistné: Odvod zamestnanca na účely nemocenského poistenia vo výške 1,4 % z vymeriavacieho základu zamestnanca, t.j. hrubej mzdy. Z nemocenského poistenia sa vyplácajú dávky ako nemocenské, materské alebo ošetrovné.

3. riadok - Starobné poistné: Odvod zamestnanca na účely starobného poistenia vo výške 4 % z vymeriavacieho základu zamestnanca, t.j. hrubej mzdy. Toto je položka, ktorá ide na budúci starobný dôchodok zamestnanca.

4. riadok - Invalidné poistné: Odvod zamestnanca na účely invalidného poistenia vo výške 3 % z vymeriavacieho základu, t.j. hrubej mzdy. Invalidným poistením sa kryje riziko vzniku invalidity zamestnanca, ktorý tak bude mať nárok na invalidný dôchodok.

5. riadok - Poistné v nezamestnanosti: Odvod zamestnanca na účely poistenia v nezamestnanosti vo výške 1 % z vymeriavacieho základu zamestnanca. Z tohto poistenia sa vypláca dávka v nezamestnanosti.

6. riadok - DDS: Na tomto riadku je uvedená výška príspevku zamestnávateľa a zamestnanca na doplnkové dôchodkové sporenie. Zamestnávateľ povinne prispieva na DDS zamestnancovi, ktorý vykonáva tzv. rizikové práce a výška jeho príspevku je najmenej 2 % z vymeriavacieho základu zamestnanca. Zamestnanec vykonávajúci rizikové práce počas obdobia výkonu uvedených prác príspevky platiť môže, ale nemusí.

7. riadok - Nezdaniteľná časť na daňovníka: Tu je uvedené, či si zamestnanec uplatňuje nezdaniteľnú časť na daňovníka, tzv. úľavu na daní. V roku 2019 je to suma 328,11 €. Táto čiastka predstavuje sumu, ktorá sa nijako nezdaní. Úľavu si zamestnanec uplatní tým, že podpíše tlačivo „Vyhľásenie...“ a vyznačí uplatňovanie úľavy. Ak zamestnanec pracuje pre viacerých zamestnávateľov, nezdaniteľnú časť si môže uplatniť len u jedného z nich. Pre úplnosť - poberateria dôchodku k 1. januáru aktuálneho roka si túto "daňovú úľavu" nemôžu mesačne uplatňovať.

8. riadok - Úprava základu dane: Na tomto riadku je uvedená suma, o ktorú sa upravuje základ dane. V našom prípade je to suma príspevku zamestnávateľa na DDS.

9. riadok - Mesačná daň: Zamestnávateľ zamestnancovi zrazí daň z príjmu vo výške 19 percent zo základu dane.

10. riadok - RZ dane a DB: Zamestnávateľ je povinný vykonať ročné zúčtovanie dane len zamestnancovi, ktorý ho o to v stanovenom termíne požiada a ktorý mal príjmy len zo závislej činnosti. Výsledok ročného zúčtovania (preplatok na dani alebo daňový nedoplatok) je uvedený vo výplatnej páske na tomto riadku.

11. riadok - Zrážka poistka a 12. riadok - Stravné: Okrem povinných zrážok zo mzdy do zdravotnej a sociálnej poisťovne, zrážky dane z príjmu zamestnávateľ vykonáva aj iné zrážky zo mzdy ako napr. poistku, stravné, exekučné zrážky atď.

13. riadok - Čistý príjem: Pre výpočet čistého príjmu zamestnanca musíme od hrubej mzdy odpočítať odvody zamestnanca, daň z príjmu, príspevok zamestnanca na DDS a pripočítať oslobodený peňažný príjem, ktorým je preplatená lekárska prehliadka.

AKO SA VYPOČÍTA DAŇ

Hrubá mzda	- Odvody do ZP a SP	- NČZD	+ Úprav a ZD	= Základ dane	x Sadzba dane	= Daň
1252,17 €	- 168,77 €	- 328,11 €	+ 25,04 €	= 780,33 €	x 19 %	= 148,26 €

Zamestnávateľ je zamestnancovi povinný vydať výplatnú pásku pri výčtovaní mzdy. V našich spoločnostiach majú zamestnanci možnosť rozhodnúť sa, či chcú dostávať výplatnú pásku v papierovej alebo elektronickej forme. **Ak má zamestnanec záujem o zasielanie výplatnej pásky mailom, stačí, ak na personálnom oddelení alebo u svojho nadriadeného podpíše súhlas so zasielaním výplatnej pásky elektronicicky.** I takýmto spôsobom môže každý prispieť k ochrane životného prostredia.

Michal Štubňa
personálny riaditeľ

SKVALITNENIU NAŠICH SLUŽIEB POMÔŽE ROBOTIZÁCIA

Jedným z cieľov facility servisu je udržať si svoje stabilné postavenie na Slovensku i v Čechách, a preto dlhodobejšie mapuje trh ponúkajúci inteligentných priemyselných robotov na čistenie podláž. S jedným takým vyskúšali autonómne čistenie výrobných priestorov v Púchove a skladových v Považskej Bystrici.

„Z testovania sme zistili, že vhodnými priestormi na takéto čistenie sú skladové priestory, ktoré majú pevné pozície. Keď robota naprogramujeme, tak v týchto priestoroch vie samostatne fungovať bez zásahov a rušenia. Pohyb manipulačnej techniky robot zvláda. Pokiaľ mu príde do cesty nejaký stroj, zastaví, počká a ide ďalej. Čo sa týka výroby v Continentale je to zložitejšie pre ovela väčší výskyt rušivých vplyvov. Aj tu sa nájdú priestory, ktoré by robot zvládol vyčistiť. Ide najmä o hlavné ľahy, ktoré sú pevné priechodné. Tu však musíme ešte vyhodnotiť efektivitu nasadenia, lebo v tomto prípade

nedokážeme úplne nahradíť štandardné čistenie,“ konkretizoval riaditeľ pre facility servis Radoslav Crkoň.

Na čistiacom servise by robotické umývacie stroje chceli spustiť onedlho. „Doba ide dopredu, snažíme sa robotizáciou nahradíť ľudskú silu, ktorú v súčasnosti máme na umývacích zariadeniach. Hľadáme možnosti, ako ďalej ľudí preškolíme, aby sa sofistikované venovali údržbe, servisu a monitorovaniu týchto robotov príamo v čistiacom servise,“ vysvetlil riaditeľ pre rozvoj spoločnosti GIMAX GROUP Michal Porubán.

Cistiaci servis zabezpečuje priemyselné čistenie výrobných priestorov, strojné a ručné čistenie, čistenie administratívnych priestorov aj sociálnych zariadení ako na Slovensku tak aj v susednej Českej republike.



NAJČASTEJŠIE VZNIKAJÚ PRACOVNÉ ÚRAZY Z NEDBANLIVOSTI

V prvom polroku tohto roku zaznamenali bezpečnostní technici na pracoviskách zabezpečujúcich služby pre zákazníka 34 pracovných úrazov. S autorizovaným bezpečnostným technikom Martinom Koncovým sme sa porozprávali o vznikoch i príčinach pracovných úrazov, ale aj o opatreniach.

Počet pracovných úrazov narastá a mnohé vznikajú z nedbanlivosti. Ako je to v GIMAX GROUP?

Za prvý polrok tohto roku vzniklo na pracoviskách zabezpečujúcich služby pre zákazníka 14 registrovaných, šest evidovaných a 14 drobných pracovných úrazov. V porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku je to o jeden evidovaný a šesť registrovaných úrazov viac, ale o šesť drobných úrazov menej. Až v 25 prípadoch vznikli úrazy z nedbanlivosti. Ďalšou rozšírenou príčinou sú nedodržiavanie či priame porušovanie predpisov a zásad bezpečnej práce ako napríklad vedomé použitie chybného náradia, nepoužitie určených pracovných pomôcok, alebo porušenie dopravných predpisov vodičom.

V akých prípadoch dochádza najčastejšie k pracovným úrazom?

Najčastejšie sa stávajú pri obsluhe motorových i nemotorových dopravných prostriedkov. V prvom polroku tohto roka to bolo až v 19 prípadoch. Pri motorových dopravných prostriedkoch išlo o úrazy spôsobené najčastejšie pri vystupovaní. Pri nemotorových je najčastejšou príčinou manipulácia s prepravnými vozmi, pri ktorej dochádza k prirazeniu horných končatín.

Súčasťou práce bezpečnostných technikov sú i kontroly zame-

rané na používanie alkoholických nápojov a dodržiavanie bezpečnostných predpisov. Ako dopadli?

Za uplynulých šesť mesiacov sme skontrolovali 566 zamestnancov, pričom až u 17 osôb sme zaznamenali pozitívne zistenie na alkohol. V prvom polroku tohto roku sme urobili aj 40 kontrol zameraných na dodržiavanie BOZP, pričom sme zistili 172 nedostatkov. Z nich sa podarilo odstrániť takmer 80 %. Chcem upozorniť všetkých zamestnancov na zvýšenú opatrnosť a dodržiavanie BOZP počas celého roka, ale práve aj teraz po návrate z dovoleniek, lebo z dlhodobých štatistik nám vyplýva, že august a september sú mesiace s najväčším počtom pracovných úrazov.

Aké sú preventívne opatrenia voči pracovným úrazom?

K zníženiu počtu pracovných úrazov využívame technické, organizačné a výchovné opatrenia. O najčastejších rizikach a konkrétnych pracovných úrazoch upozorňujeme všetkých zamestnancov pri vstupných a opakovanejšich školeniach. Systém oboznámenia zamestnancov máme všade nastavený tak, že po každom registrovanom úrade spracujeme vizualizáciu. Jej súčasťou sú aj opatrenia pred vznikom opakujúcich sa úrazov.



INŠTRUKTÁŽNE VIDEÁ MAJÚZNÍŽIŤ POČET PRACOVNÝCH ÚRAZOV A ŠKODOVÝCH UDALOSTÍ

Vo všetkých skladoch hotových výrobkov (Púchov, Považská Bystrica a Dubnica nad Váhom) pribudli na obrazovkách inštruktážne bezpečnostné videá pracovných činností v rámci zvýšenia bezpečnosti pri práci. „V rámci interných a zákazníckych auditov v skladoch hotových výrobkov sa často objavovali rovnaké pochybenia v oblasti bezpečnosti práce. Nakolko opakovane preškolenia zamestnancov neprinášali požadované výsledky, rozhodli sme sa pochybenia spracovať do videí a prehrávať ich na našich obrazovkách,“ vysvetľuje riaditeľ skladov hotových výrobkov Peter Zboran.

Hlavnou úlohou videí je poukázať na opakujúce sa chyby zamestnancov na pracovisku, čo spôsobuje pracovné úrazy a pokles kvality poskytovaných služieb zákazníkovi. „Najčastejšie vznikajú pracovné úrazy z nepozornosti zamestnancov pri manipulácii s paletou. Ide napríklad o neskontrolovanie správneho zapadnutia bezpečnostnej poistky pri otváraní bočnice palety, nevhodná manipulácia s pásom a manipulačnou plošinou dopravníka, zakopnutie a udretie o pevné konštrukcie pracoviska,“ vymenovala manažérka kvality SHV Zuzana Ostrochovská.

V súčasnosti je natočených viac ako 50 bezpečnostných videí, ktoré pokrývajú viaceré oblasti. „Ide najmä o manipuláciu s pláštrom, paletami a jazdu na manipulačnej technike. Pre mnohých zamestnancov je pohodlniešie pozrieť si zopár krátkych videí ako čítať mnohostranové pracovné inštrukcie, ktoré tvorili podklad pre scenár,“ dopĺňa projektový manažér v GIMAX GROUP Peter Hološko. Zamestnanci skladov však prišli s ďalšími témami, ktoré je potrebné spracovať. „Máme rozpracovaných takmer 30 ďalších tém z oblasti manipulácie s nákladnými pláštami. Taktiež sme sa zamerali na neustále porušovanie pracovnej disciplíny v oblasti používania mobilných telefónov počas jazdy na manipulačnej technike,“ dodal Hološko.

Ďalším z opatrení pre zníženie úrazovosti sú vizualizácie pracovných úrazov s preventívnymi opatreniami, ktoré sú na SHV jazykovo dostupné aj v srbskom a ukrajinskom jazyku. „Na vytvápaných prevádzkach zavádzame systém LOTO. Ide o opatrenia žiadajúce vypnutie a zamknutie všetkých energetických zdrojov pri opravách priemyselných strojov. Aj táto aktivita má minimalizovať vznik pracovných úrazov a zvýšiť bezpečnosť na pracoviskách,“ doplnila Ostrochovská. Rovnako každý pracovník SHV môže prispieť k prevencii pracovných úrazov napríklad vyplnením formulára o skoro nehode v prípade vzniku. Zlepšovacím návrhom v oblasti zníženia vzniku pracovných úrazov prispejete k ochrane nielen svojho zdravia ale aj zdravia kolegov.

**Pri otváraní KSP paliet sa presvedči, či sú bočnice palety zaistené, skontroluj či paleta nie je poškodená alebo znečistená.
V prípade nevyhovujúceho stavu paletu nepoužívaj a zabezpeč odvoz do blokačnej zóny skladu.**



DYCH BÁBÄTIEK V POVAŽSKO-BYSTRICKEJ NEMOCNICI STRÁŽIA NOVÍ POMOCNÍCI

Pokojný spánok bábätiek na novorodeneckom oddelení v Nemocnici s poliklinikou v Považskej Bystrici stráži nových monitorov pre kontrolu dychu. „Som rád, že spánok bábätiek strážia aj vďaka GIMAX GROUP nové monitory pre kontrolu dychu. Monitorujú dýchanie dieťaťa a pokiaľ príde k jeho zlyhaniu, upozornia na to zvukovým a svetelným signálom. Som otcom a prístroj sme používali, keď boli deti bábätká. Boli sme pokojnejší, pretože sme vedeli, že ich dych stráži monitor,“ uviedol Peter Zboran z občianskeho združenia Podpora rozvoja v Púchove.

Novorodeneckému oddeleniu ich vďaka projektu Mamička dýcham, ktorý spustili v roku 2008, sprostredkovala mimovládna nezisková organizácia Nadácia Križovatka. „Vďaka darcom a sponzorom pomáhame vybaviť slovenské nemocnice a pôrodnice monitorom dychu. S považskobystrickou spolupracujeme od roku 2015. Monitor dychu stráži nielen zástavu dychu, ale tiež apnoe pauzy a akékoľvek nepravidelnosti dychu dieťaťa a okamžite spustí alarm, aby privolal pomoc rodiča, ktorý môže v prípade potreby včas poskytnúť dieťaťu prvú pomoc,“ vysvetlila riaditeľka nadácie Táňa Tomasch.



Jedným z cieľov projektu je, aby monitorom dychu bolo vybavené každé lôžko pre novorodencov a dojčiatá. Druhou časťou poslania projektu je zriaďovanie a prevádzka výpožičných miest pri novorodeneckých a pôrodníckych oddeleniach nemocníc, kde si rodičia narodených detí môžu pri odchode domov monitor dychu požičať, aby aj doma mohli pokojne spať s vedomím, že dych ich dieťaťa stráži monitor dychu. „V súčasnosti má naše oddelenie 30 takýchto monitorov a za viac ako tri roky sme monitory požičali 185-krát,“ doplnila primárka novorodeneckého oddelenia Monika Mokrášová.

PODPORUJEME REGIÓN, V KTORM PODNIKÁME

Občianske združenie Podpora rozvoja v Púchove pomáha nielen zamestnancom spoločnosti GIMAX GROUP, ktorí sa vďaka nepriazni osudu ocitli vo finančnej núdzi, ale podporuje aj organizácie, ktoré pôsobia v Púchove a jeho blízkom okolí.

Podpora rozvoja v Púchove prispela občianskemu združeniu FK Púchov mládež, ktoré zabezpečuje činnosť 13 mládežníckych družstiev. „Tejto spolupráci sa veľmi tešíme. Poskytnuté finančné prostriedky použijeme pre naše mládežnícke družstvá chlapcov a dievčat v klube,“ uviedol viceprezident združenia Marek Šimáček.

Radosť robí aj spolupráca s Klubom hokejbalu a florbalu Púchov. Kategória mužov už hrá extraligu. „Finančnému príspevku, ktorý použijeme na zaplatenie štartovného sme sa potešili, pretože aj vďaka tomu napríklad naši starší žiaci postúpili na Majstrovstvá Slovenska,“ uviedol predsedu občianskeho združenia Peter Hinka.

Združenie finančne podporilo i aktivitu skautov a skautiek v Púchove. „Tí pri príležitosti Dňa Zeme zorganizovali Kreslenie na chodníky. Cieľom bolo, pripomenúť si dôležitosť ochrany našej planéty, čo je téma, ktorá je v dnešnej dobe čoraz viac aktuálna,“ doplnil správca združenia Marián Sikora.



DO KONCA SEPTEMBRA MÔŽETE POŽIADAŤ O FINANČNÚ PODPORU, AK STE V NÚDZI

Do konca septembra sa zamestnanci spoločnosti GIMAX GROUP môžu obrátiť na občianske združenie Podpora rozvoja v Púchove so žiadostou o finančnú pomoc. „Ak máte medzi sebou kolegu, kolegyňu a viete, že by finančnú pomoc uvítali, lebo ich postihla živelná udalosť napr. požiar či povodeň, alebo úmrtie živiteľa v rodine, kontaktujte naše združenie prostredníctvom svojho majstra alebo priamo mňa,“ vyzýva správca združenia Marián Sikora.

Združenie vám pomôže aj v prípade, ak sa vám v rodine vyskytlo závažné ochorenie alebo úraz, alebo nemáte dostatok finančných prostriedkov

na financovanie štúdia svojho dieťaťa. Členovia združenia každú žiadosť individuálne posúdia a po preukázaní finančnej núdze vám bude poskytnutý nenávratný finančný príspevok.

Občianske združenie Podpora rozvoja v Púchove existuje od roku 2015 a už tri roky pomáha svojim zamestnancom. „V prvom polroku tohto roka sme podporili päť zamestnancov. Rozdelenili sme im 1500 eur. Väčšina finančných prostriedkov išla na úhradu nákladov spojených s pohrebom. Finančne sme pomohli aj zamestnancovi, ktorého dieťa má väzne zdravotné problémy,“ vymenoval Sikora.

ZA BEZPLATNÉ ODBERY KRVI ZÍSKAL ZLATÚ JANSKÉHO PLAKETU

Krv daruje pravidelne 11 rokov a za 40 bezplatných odberov získal zlatú Janského plaketu. „Prvýkrát som daroval krv, keď som mal 20 rokov. V práci som si nechcel brať dovolenku a tak som išiel v pondelok darovať krv. To boli moje začiatky. Potom ma to chytilo a začal som chodiť pravidelne na odbery,“ vysvetlil Michal Urban, ktorý pracuje v sklede hotových výrobkov v Dubnici nad Váhom.

Jediným darovaním krv môžete zachrániť až tri ľudské životy. V GIMAX GROUP túto aktivitu podporujeme a pravidelných darcov aj odmeňujeme. V skladoch v Dubnici nad Váhom je skupina minimálne 15 ľudí, ktorí darujú krv pravidelne. „V spoločnosti si túto formu pomoci druhým ľuďom vážime. Človek nikdy nevie, kedy bude transfúziu potrebovať. Ak máme medzi sebou pravidelných darcov viac, dajte nám o nich vedieť,“ vyzýva systémový a procesný manažér pre sklady hotových výrobkov Michal Hrubo.

Krv môžete darovať každé tri mesiace. Podľa Michala Urbana by ju darovať mali všetci tí, ktorí môžu, pretože nikdy neviete, kedy krv budeme potrebovať my a druhá vec je, že urobíte dobrý skutok. „Po odbere sa cítim lepšie, lebo z rozboru krvi viem viac o svojom zdravotnom stave. Často sa pri takomto vyšetrení odhalia ochorenia, o ktorých potenciálny darca ani nevie,“ doplnil Urban.



STOVKY ODTLAČENÝCH RÚK NA PLACHTE KAMIÓNA PREKONALI SLOVENSKÝ REKORD

Plachtu návesu kamióna ozdobil počas prvmájového dňa otvorených dverí 1746 odtlačkov rúk a podarilo sa nám tak prekonať slovenský rekord spred dvoch rokov. „Pred dvomi rokmi sa robil tento rekord v časovom limite 3 hodiny. Teraz sme pridali hodinu. Pomohli aj šikovní pomocníci, ktorí ľudí nasmerovali ku kamiónu. Podarilo sa otláčiť 1746 odtlačkov. Je to nový slovenský rekord a latka je postavená vysoko,“ uviedol Igor Svítok z certifikovanej organizácie Slovenské rekordy. Pred dvomi rokmi bolo na plachte 872 odtlačkov.

Hlavnou úlohou návštěvníkov Dňa otvorených dverí púchovskej gumárenskej spoločnosti Continental bolo namočiť si ruku do farby a potom urobiť odtlačky na ľuboľné miesto plachty návesu kamióna. „Ukázali sme, ako sa má na firemnej akcii správať, aby bol pokorený rekord. Ľudí sme navigovali otláčiť ruky namočené do farby v minimálnom počte 872,“ povedal komik Adrián Ohrádka z Teáter komika.



MÁJOVÁ JAZDA BYSTRIČANOV A ESHÁČIKA ÚSPEŠNÁ

Spoločnosti GIMAX GROUP tento rok reprezentovali v kampani Do práce na bicykli dva tímy ESHáčik (dvojčlenný) a Bystríčani (štvorčlenný). Spolu najazdili 682,87 km a ušetrili 170,72 kilogramov CO₂. Minulý rok sa do kampane zapojil len ESHáčik. Vtedy trojčlenný tím najazdil 535,37 km a ušetril 133,84 kilogramov CO₂. Do práce na bicykli sa tento rok

prihlásilo 12 687 účastníkov v 3779 tímov z 1405 spoločností, inštitúcií a firiem. Súťažný tím pozostával z dvoch až štyroch kolegov, ktorí si počas mája evidovali spôsoby dochádzania do práce. Veríme, že o rok sa do kampane zapojí viac tímov, lebo vieme, že do práce na bicykli chodíte mnohí nielen v máji ale aj počas iných mesiacov.



POČET ŠKODOVÝCH UDALOSTÍ KLESÁ, DÔLEŽITÁ JE OBOZRETNOSŤ

Počet škodových udalostí má klesajúci charakter. Kým v prvom polroku 2018 bolo nahlásených 191 škodových udalostí, za prvých šest mesiacov tohto roka ich bolo o 16 menej. „Chcela by som vyzvať všetkých pracovníkov k väčšej opatrnosti, pozornosti a obozretnosti, aby sa nám podarilo klesajúci trend škodových udalostí minimálne udržať, alebo opäť o niečo znížiť,“ povedala referentka vnútornej kontroly Lenka Majeríková.

Najčastejšie škodové udalosti vznikajú z nepozornosti pracovníkov pri výkone činnosti. „Ide o nepozornosť pri cúvaní alebo pri prechode bránami do hál, kde najčastejšie dochádza k zachyteniu brány vrchnou časťou vysokozdvížného vozíka napr. zdvihnutými vidlami alebo strechou VZV pri otváraní brán,“ vymenúva správkyňa poistných udalostí Vladimíra Vráblová. Ďalšou časťou príčinou býva rýchla jazda pracovníkov na VZV a následné nedobrzenie prípadne zle odhadnutá vzdialenosť. „Pri manipulácii s materiálom a paletami sa často stretávame s takým priebehom škodovej udalosti, že materiál alebo paleta nie sú správne naložené a v dôsledku nesprávnej manipulácie dochádza pri prevoze k prevráteniu paliet alebo materiálu. Nastáva nielen škodová udalosť, ale môže dôjsť aj k pracovnému úrazu, ktorý môžete spôsobiť nielen sebe ale aj svojmu kolegovi,“ doplnila Vráblová.

Najviac škodových udalostí v spoločnostiach GIMAX GROUP je hlásených a rišených z poistenia zodpovednosti za škody spôsobené zamestnávateľovi pri výkone povolania. „Aj počet takýchto škodových udalostí v tomto polroku klesol. Kým v prvom polroku minulého roku sme ich zaznamenali 108, v rovnakom období tohto roka ich je 79,“ vyrátava Majeríková.



ZLEPŠOVAŤ SA OPLATÍ

Spoločnosti GIMAX GROUP vyplatili za prvý polrok tohto roka zamestnancom odmeny za zlepšovacie návrhy vo výške takmer 1000 eur. „Za prvých šest mesiacov tohto roka nám prišlo 36 zlepšovacích návrhov pričom komisia na základe odborných posudkov prijala 25. Prínosy z ich využitia sme vypočítali na takmer 4500 eur. V prvom polroku minulého roka zamestnanci podali 33 zlepšovacích návrhov,“ informuje manažér priemyselného inžinierstva GIMAX GROUP Peter Čieff.

V rámci mesiaca bezpečnosti práce prichádzali v apríli zamestnanci so zlepšovacími návrhmi zameranými na zlepšenie podmienok BOZP. „Prijali sme 10 návrhov, pričom tri sme zamietli. Komisia rozhodla, že najlepším návrhom je úprava pri cúvaní z rampy s nákladom,“ konkretizoval autorizovaný bezpečnostný technik Miroslav Koncový.

Zlepšovací návrh môže podať každý zamestnanec. Za každý prijatý návrh získavate odmenu 10 eur a na konci roka ste zaradení do žrebovania o vecné ceny.

ŽIVOTNÉ JUBILEÁ

Tašková Lucia
Organíková Anna
Prekop Michal
Chreňo Marek
Luhová Jana, Ing.
Malinková Klaudia
Kostelanský Tomáš
Severíni Peter
Nagy Peter
Sanitík Jozef
Husár Michal
Galánková Lenka
Bírka Luboš
Václav Marián
Zvák Anton
Pagáč Ján
Debnár Peter, Bc.
Prajzner Marek
Sláviková Dagmar
Ozimá Renata
Chyba Miroslav
Richtárik Ľubomír
Vrábel Michal
Hoštáková Zdenka
Burdejová Mária
Kalusová Anna
Valachová Daniela
Kalamenová Zuzana
Mišovec Ľubomír

PRACOVNÉ JUBILEÁ

Luhový Milan
Kresánek Rudolf
Luhový Peter
Hazer Ján

VÝHERCOVIA ZAMESTNANECKEJ LOTÉRIE

