

SPRAVODAJ ČLENSKÝCH SPOLOČNOSTÍ GIMAX Group, č. 10, DECEMBER 2018

## *Milé kolegyne a kolegovia,*

*po roku opäť prichádzajú najkrajšie sviatky v roku - Vianoce, čas pokoja a radosti. Každý z nás sa teší na príjemné chvíle strávené v kruhu rodiny a s priateľmi. Každého jedného z vás považujem za člena našej rodiny – rodiny GIMAX Group. Uvedomujem si, že sme ako puzzle. Ktokoľvek z tejto skladačky vypadne, nebude to dobre fungovať. Preto si vás všetkých vo firme vážim, či ide o riadiacich pracovníkov alebo robotníkov. Za Vašu zodpovednú a kvalitnú prácu, ktorú ste počas uplynulého roka odviedli Vám ďakujem.*

Rok 2018 bol pre firmu stabilizačný. Nastavili sme mnohé procesy, ktoré boli potrebné. Verím, že v tom nastávajúcom roku nás čaká dobrý vývoj a napredovanie. Keď firma napreduje, mňa to poháňa vpred. Do roku 2019 vám prajem predovšetkým zdravie, pretože pre každého z nás je to najdôležitejšie a všetko ďalšie sa odvíja práve od neho, šťastie a hlavne rodinnú pohodu. Pre mňa sú dôležité dve veci – na prvom mieste je to rodina a potom je to firma.

*Želám Vám všetkým, aby ste tieto vzácne vianočné chvíle prežili s vašimi blízkymi v pokoji, aby ste načerpali nové sily do ďalšieho roka.*

**Radoslav Prokop**  
majitel' GIMAX Group



*Ďakujeme  
za zodpovednú prácu.  
Prajeme vám  
pokojné vianočné sviatky!*

# Pf 2019

**GIMAX**  **GROUP**

## PROKOP: CONTINENTAL OD NÁS OČAKÁVA, ŽE PRÍDEME S INOVÁCIOU A MODERNÝMI RIEŠENIAMI LOGISTIKY

**GIMAX Group pôsobí na trhu 27 rokov. O tom, aký bol pre spoločnosť rok 2018 a čo ju čaká ďalej porozprával jej generálny riaditeľ Radoslav Prokop.**

### Ako hodnotíte rok 2018?

Cítim, že sme stabilná firma. Rok 2018 bol pre nás stabilizačný. Firma za 27 rokov prešla rôznymi obdobiami. Zmenil som riadenie firmy z hierarchického a rozdelil som ho medzi kompetentných ľudí. Som spokojný. Dochádza tu k ročiacim ľudí, čo považujem za zdravé z pohľadu riadenia. Pokiaľ sa nám podarí zastabilizovať základy nášho domčeka, sme pripravení na expandovanie. Pripravujem sa na rozšírenie činnosti, a keď príde správny čas, vyrazíme do útoku. Dnes už vieme, ako zvládať rôzne procesy a problémy vo firme a budujeme ju ďalej. Dôležité je nezostáť stát a posúvať sa vpred zlepšovaním procesov, rastom oddelení a modernizáciou. Som rád, že už rok funguje oddeľenie automatizácie, ktoré je klúčovým z pohľadu budúcnosti.

### Môžete naznačiť, čo čaká firmu v roku 2019?

Chcel by som, aby GIMAX Group bol na trhu čo najdlhšie. Koncom tohto roka sme sa zapojili do rôznych tendrov, ktoré ovplyvnia chod spoločnosti aj v budúcom období, pričom Continental od nás očakáva, že prídeme s inováciou a modernými riešeniami logistiky a ja verím, že budeme úspešní.

### GIMAX Group tvorí viacero firiem. Ako zvládate riadiť túto veľkú rodinu?

Ludí manažujem už 22 rokov. Škola života od môjho otca mi dala veľa. Nikdy mi z neba nič nepadlo, všetko som si musel zaslúžiť a nad všetkým rozmyšľať. Začínal som ako robotník u otca a postupne som sa vyrábal na generálneho riaditeľa. Nastavil som podmienky a dnes mám okolo seba ľudí, na ktorých sa môžem spoľahnúť. Ja riešim hlavne strategické veci. Určujem si priority, ktoré môžu byť pre mnohých nelogické, ale ja to tak cítim a vychádzam zo toho. Mám šesť riaditeľov, s ktorími komunikujem otvorene. Nestaviam sa do pozície generála. Diskutujeme, problémy riešime na rovinu a hľadáme kompromis. Snažím sa ľudí správne motivovala a komunikovať s nimi.

### Čo považujete v podnikaní za dôležité?

Uvedomujem si, že zákazník nie je iba zmluva podpísaná na určité obdobie. Je to klient, o ktorého sa musíš staráť, prinášať mu riešenia, aby cítil, že som tu pre neho a budem s ním aj komunikovať. To ma naučil otec. Rovnako som sa naučil, že je potrebné vážiť si každú jednu prácu, či ide o zamietanie, umývanie, logistiku a všetky ostatné. Firmu netvorím len ja, ale predovšetkým ľudia - zamestnanci. Mojou úlohou je postarať sa o nich, vyjsť v ústrety, vytvoriť podmienky, aby sa v GIMAX Group cítili dobre. Uvedomujem si, že nie je možné vyhovieť každému. Pracujú tu takí, ktorími som nezištnne pomohol. Podakovali sa mi prácou, prístupom a to je pre mňa zadostučinenie.

### Riadenie veľkej „rodiny“ si vyžaduje celého človeka a veľa energie. Ako relaxujete a čo Vám dobíja baterky?

Oddýchnem si v prírode – v lese, kde je ticho a ja ho môžem vnímať. Mám rád rybačku, ku ktorej pričuchol už aj môj syn. Tieto spoločné chvíle sú pre nás vzácné. Veľmi rád čítam. Inšpiruje ma literatúra o ľuďoch, ktorí boli v podnikaní úspešní. Škoda, že už sa nestretiem s Tomášom Baťom, jeho myšlienkové pochody sú pre mňa inšpiráciou.



## DÔRAZ KLADIEME NA SKVALITŇOVANIE LOGISTIKY

Rok 2018 bol pre sklad hotových výrobkov hektický nielen v rámci expedície osobných a nákladných pneumatík, ale aj v oblasti nových projektov. „Stále prichádzajú požiadavky na zlepšenie procesov. Zlepšujeme kvalitu pneumatiky a rozširujeme portfólio služieb. Rozmýšľame nad tým, ako odbremeníť ľudí na nakladke. Existuje robotické zariadenie, ktoré si na seba oblečiete a uľahčí vám prácu. Pomôže zdvihnuť 100 kilový balík. Je to jedna z možností odbremenenia,“ hovorí riaditeľ skladu hotových výrobkov Peter Zboran.

V tomto roku sa im podarilo zastabilizovať novú linku na nakladanie pneumatík, ktorá je budúcnosťou paletizácie. „Rozbehli sme roboty na paletizáciu osobných plášťov. Prácu človeka nahradili dva roboty. Do mesiaca sme nabehlí na objemy šesťtisíc pneumatík na deň,“ dáva Zboran.

Spoločnosť sa snaží v rámci možností pracovať predovšetkým s ľuďmi žijúcimi v regióne, ktorí sú vyskúšaní v inom regióne, ale rodinné zážemie majú v Púchove a okolí. „Školíme vlastných ľudí, aby logistiku robili dobre. Investovali sme aj do nových technológií – linky pre nakládku palet. Vyvíjali sme ju v spolupráci s holandským dodávateľom. Dali sme ľuďom priestor na reinžiniering celého procesu a oni dali svoje know how,“ doplnil Zboran.

V rámci poskytovanej služby – skladovanie osobných a nákladných pneumatík sa GIMAX Group zaraďuje na pozíciu lídra Continental sveta. Veľkou devízou spoločnosti voči klientovi i konkurencii je, že ide o lokálnu spoločnosť s pružným manažmentom sídliacim v Púchove.



## ZREKONŠTRUUJEME ŠATNE NA MIEŠARNI VO VÝROBNEJ LOGISTIKE



Šatne na miešarni vo výrobnej logistike prejdú koncom tohto roka rekonštrukciou. „Záleží nám na komforte zamestnancov a aj preto sme sa rozhodli, že katastrofálny stav šatní zmeníme a dáme im nový šat,“ uviedol generálny riaditeľ GIMAX Group Radoslav Prokop.

Ako vyplynulo z dotazníkov spokojnosti na výrobnej logistike, krajsie šatne požadujú aj samotní zamestnanci. Obnovovať sa budú počas vianočnej výrobnej odstávky. „Skrinky, ktoré môžeme opraviť, opravíme, nastriekame a pokial bude potrebné, zakúpime aj nové. Nový náter dostanú i steny. Čiastočnou rekonštrukciou prejdú aj kúpeľne a sociálne zariadenia. Vymeníme i lavičky a stoly,“ doplnil riaditeľ pre výrobnú logistiku a kontrolu GIMAX Group Marián Sikora.

Rekonštrukcia šatní so 100 skrinkami na prvom a druhom poschodí si vyžiada investíciu vo výške takmer päťtisíc eur.

## PODARILO SA NÁM ZVÝŠIŤ ZAMESTNANOSŤ

GIMAX Group sa v roku 2018 podarilo zamestnanosť stabilizovať. V súčasnosti pracuje vo firme na Slovensku 1354 ľudí, čo je o 100 viac ako v minulom roku. V susednej Českej republike zamestnáva GIMAX 120 ľudí. Z celkového počtu zamestnancov tvoria muži 66 percent a ženy 44 percent. „Počet žien nám postupne vo firme narastol až na 44 percent aj z dôvodu, že ženy sa nám osvedčili ako vodičky vysokozdvížnych vozíkov,“ konkretoval personálny riaditeľ GIMAX Group Michal Štubňa. Približne 15 percent z 1354 zamestnancov pracovalo počas celého roka na externých prevádzkach v Dubnici nad Váhom a Považskej Bystrici.

Počas celého tohto roka GIMAX robil nábor nových pracovníkov predovšetkým do logistiky a čistiaceho servisu a inak tomu nebude ani na sledujúci rok. „Snažili sme sa zastabilizovať počty zamestnancov. Predpokladám však, že v roku 2019 budeme obsadzovať pracovné pozície vodičov vysokozdvížnych vozíkov. Vzhľadom k tomu, že sa postupne mení charakter vykonávanej práce, očakávam nárast požiadaviek špecialistov predovšetkým z oblasti logistiky i elektrotechniky,“ doplnil Štubňa. Rovnako spoločnosť bude postupne dopĺňať manipulačných pracovníkov v oblastiach logistiky a čistiaceho servisu.

## VIANOČNÉ GIMAX TRHY

Z novej Škody Fabia za 100-percentnú dochádzku do práce počas roku 2018 sa teší 30-ročný Michal Urban, ktorý pracuje v skладe hotových výrobkov v Dubnici nad Váhom. Lístok s jeho menom vyžreboval moderátor spomedzi 550 lístkov. Symbolický kľúč od nového auta mu odovzdali Radoslav a Matej Prokopovci a Peter Zboran. Zažíťali mu veľa šťastných kilometrov. „Ďakujem a všetkým želám pekné sviatky,“ povedal šťastný výherca Michal.

GIMAX Group vyhlásila súťaž o nový automobil za 100-percentnú dochádzku do práce minulý rok na Mikuláša. Ani jeden deň v práci počas roka 2018 nevynechal 550 zamestnancov spoločnosti.

Spoločnosť GIMAX Group sa zapojila aj do druhého ročníka Vianočnej pošty. Tí, ktorí sa zúčastnili vianočných GIMAX trhov mohli napísť opusteným seniorom žijúcim v domovoch dôchodcov vianočnú pohľadnicu, ozdobiť ju a potešiť ich. Organizátori Vianočnej pošty nám prideliči lístky so 150-mi menami dôchodcov žijúcich v bratislavskom domove dôchodcov. Deti s dospelými napísali počas sobotnej akcie 126 listov. GIMAX Group zabezpečí, aby sa všetky lístky dostali k starkým. Projekt Vianočná pošta doručil starkým už 22 tisíc želaní a dostal sa medzi finalistov Detský čin roka. Hlavou myšlienkom je potešiť a obdarovať, pretože seniori sú zvyknutí dostávať na Vianoce rukou písané listy či pohľadnice.

Vianočné trhy navštívilo viac ako 2000 ľudí a atmosféru spríjemnili i vystúpenia detí zo Základnej umeleckej školy v Púchove a z Centra voľného času Včielka. Slovenská skupina HEX ukončila vystúpením GIMAX trhy a zahrala svojimi piesňami všetkých, ktorí boli zima. Súčasťou vianočných GIMAX trhov bol aj predaj výrobkov miestnych remeselníkov.





## VÝROBNÁ LOGISTIKA HODNOTILA SPOKOJNOSŤ S PRACOVNÝMI PODMIENKAMI

S cieľom zistiť spokojnosť zamestnancov v práci a zlepšiť pracovné podmienky uskutočnil GIMAX Group prieskum spokojnosti medzi zamestnancami vo výrobnej logistike. „Dotazník s 13 otázkami sme rozdali dvesto zamestnancom. Otázky sa týkali rôznych oblastí - napríklad spokojnosti so zamestnaním, komunikácie, kariérneho rastu, či zamestnanecových výhod,“ uviedol riaditeľ pre výrobnú logistiku a kontrolu GIMAX Group Marián Sikora.

Dotazník odovzdalo 134 zamestnancov. Pri hodnotení celkovej spokojnosti zamestnancov prevažujú skôr spokojní zamestnanci oproti skôr nespokojným. Polovica hodnotí vzťahy na pracovisku ako štandardné, nespokojnosť vyjadrilo osem percent ľudí. „Komunikáciu majstrov vo výrobnej logistike vo vzťahu ku zamestnancom hodnotí kladne 58 percent zamestnancov. Iba dve percentá sa vyjadrili, že s nimi majster takmer nehovorí. Z odpovedí sme určili, že pochvaly sú relatívne bežné a nie sú na pracovisku výnimco- né, čo vnímame pozitívne,“ dodáva Sikora.

V oblasti navrhovaných zlepšení vyplynulo, že zvýšenie mzdy by uvítalo až 91 percent zamestnancov výrobnej logistiky. „Budeme sa snažiť urobiť všetko pre to, aby v roku 2019 došlo k zvýšeniu miezd,“ doplnil generálny riaditeľ GIMAX Group Radoslav Prokop. V rámci zlepšenia pracovných podmienok požadujú rekonštrukciu šatní a sociálnych zariadení. „Súčasný stav šatní a sociálnych zariadení sme zanalyzovali a prijali opatrenia na ich skrášlenie. Rovnako plánujeme na centrálnom príjme zriaditi oddychovú zónu, kde si budete môcť v pokoji vypíti kávu a na chvíľu zmeniť prostredie,“ spresnil Sikora.



Ako vyplynulo zo slov riaditeľa pre rozvoj čiastočnou automatizáciou procesov chcú predovšetkým odbremeníť fyzicky náročné pracoviská, nahradí časť kvalifikovaných ľudí na daných pracoviskách zodpovedajúcou technikou a časť zamestnancov chce spoločnosť preškolíť, investovať do ich vzdelania a presunúť na iné, zodpovednejšie pozície. „Našou úlohou je pomôcť ostatným oddeleniam, aby sme odbúrali náročnosť práce a zvýšili tak pridanú hodnotu firmy. Sme podpornou skupinou, ktorá očakáva nápady na zlepšenie od ostatných oddelení a prinášame riešenia nielen pre firmu, ale v prvom rade pre klienta a pre našich zamestnancov,“ dodáva Porubän.

## KRV DAROVAL UŽ 130 RAZ



Na Slovensku daruje ročne krv viac ako 317 tisíc ľudí, z toho pravidelných darcov krvi je 113 820. V novembri daroval 130 raz túto vzácnú tekutinu Jozef Bogin zo skladu hotových výrobkov. „Je to obdivuhodné a ušľachtilé, že pomáhate ľuďom, ktorí nevedia, od koho tá krv je. Je to veľmi pekný čin,“ ocenil generálny riaditeľ GIMAX Group Radoslav Prokop.

Takmer 60-ročný Jozef Bogin daroval prvýkrát krv, keď sa mu narodila prvá dcéra. „Doniesol som do pôrodnice oblečenie a sestrička mi povedala, že manželka a dcéra sú zdravé, sú po operácii, ale dostali veľa krvi a bolo by dobré, keby som išiel darovať krv a aj s kamarátkami. Vzal som teda ešte štyroch do auta a išli sme darovať krv. Odvtedy chodím pravidelne, keď mi to zdravotný stav dovolí. Vraciam to druhým ľuďom,“ opísal Bogin.

GIMAX Group si váži všetkých, ktorí chodia darovať krv a je na ušľachtilosť Jozefa Bogina hrdá. „Ako firma si veľmi vážime ľudí, ktorí chodia darovať krv. Je to ušľachtilý čin, a preto by sme sa Vám chceli aspoň takto symbolicky podakovať,“ doplnil personálny riaditeľ GIMAX Group Michal Štubňa.

Počet darcov krvi podľa údajov Národného centra zdravotníckych informácií za posledných päť rokov vzrástol o takmer 13 percent. Pri jednom odberu, ktorý trvá päť až desať minút, zdravotníci odoberú 400 až 500 mililitrov krvi. Môže ju darovať každý zdravý človek vo veku od 18 do 60 rokov, pri pravidelnom darovaní až do veku 65 rokov. Zdravotníci odporúčajú vypíti deň pred odberom aspoň tri litre tekutín.

## VSTUPNÁ LOGISTIKA PRECHÁDZA POS-TUPNE Z DIESLU NA ELEKTRICKÝ POHON

Pre vstupnú logistiku sa tento rok končí jedna etapa a začína sa nová - súvisiaca s automatizáciou. „Končí nám päťročný kontrakt, počas ktorého sme sa ako firma posunuli dopredu a rozmýšľame, ako odbremeníť niektoré pracovné činnosti vo vstupnej logistike, ktoré sú pre ľudský organizmus zátažové. Uvažujeme nad automatizáciou procesov, o ktoré sa budú starat ľudia,“ konkretizoval riaditeľ pre rozvoj GIMAX Group Michal Porubän.

Prioritou je obhájenie tendra, s ktorým súvisia ďalšie pokrokovejšie projekty. „Bol by som rád, keby v budúcnosti bola vstupná logistika na jednom mieste, aby boli vyskladnenie, zaskladnenie a preprava do miešarne automatické alebo aspoň poloautomatické, pričom kontrola týchto procesov bude samozrejme na ľudoch, očami štíhlej logistiky = one piece flow. Od automatizácie očakávam tiež minimalizáciu poškodení materiálu i techniky,“ vysvetlil Porubän.



## GIMAX SKVALITŇUJE INTERNÚ A EXTERNÚ KOMUNIKÁCIU

GIMAX Group kladie dôraz na kvalitnú komunikáciu vo vzťahu k svojim zamestnancom ako aj externému prostrediu. Od novembra som preto posilnila tím spoločnosti ako špecialista pre marketing. Jednou z mojich činností je aj vydávanie týchto firemných novín, ktoré vám budú v novom dizajne prinášať viac aktuálnych informácií. Ďakujem Anne Šištíkovej za doterajšiu starostlivosť o vydávanie novín.

Chcem prinášať nové a zaujímavé témy a poskytnúť aj vám priestor na dobré nápady a postrehy. Môžete ich posielat' na adresu viera.jurcova@gimax.sk. Verím, že spoločne vytvoríme pútavejšie noviny.



## DEŇ PRÍLEŽITOSTÍ PONÚKOL ŠTUDENTOM MOŽNOSŤ ROZVÍJAŤ SA

Študentom Žilinskej univerzity v Žiline sme v novembri na pracovnom veľtrhu Dni príležitostí poskytli informácie, ako získať praktické skúsenosti už počas vysokoškolského štúdia a rozvíjať sa. V súčasnosti s GIMAX Group spolupracujú pri písaní diplomovej práce dvaja študenti. „Máme záujem byť v úzkom kontakte s vysokými školami a ich študentmi. Veľtrh je pre nás skvelá príležitosť osloviť vysokoškolákov a zapojiť ich do reálneho procesu, napríklad ako riešiť problémy v logistike v praxi,“ uviedol personálny riaditeľ GIMAX Group Michal Štubňa.

Počas dňa sa pri stánku o spoločnosť zaujímalo 70 študentov, pričom sedem z nich prejavilo reálny záujem o spoluprácu v písaní diplomovej práce. „Okrem študentov ma oslovili aj vysokoškolskí profesori, ktorí mali záujem o exkurziu v skladoch hotových výrobkov. Rovnako sa zaujímali o spoluprácu v oblasti výskumu a vývoja,“ doplnil projektový manažér Peter Hološko.



Aj vďaka tomuto veľtrhu práce získali študenti viac informácií o možnostiach spolupráce so spoločnosťou GIMAX Group.

## ZAMESTNAMECKÁ LOTÉRIA MÁ ďALŠÍCH VÝHERCOV

Ak chodíte do práce poctivo a počas mesiaca nemáte absenciu, máte šancu byť vyžrebovaný v zamestnameckej lotérii. V októbri sa usmialo štäťe na Pavla Petruša zo skladu hotových výrobkov a v novembri na Michala Pajtáša z výrobnej logistiky.

„Do lotérie je zaradený každý zamestnanec GIMAXu, ktorý bol v pracovnom pomere k poslednému dňu kalendárneho mesiaca pred žrebovaním, nemal vyšetrenia u lekára, vymeškané zmeny, alebo dočasné pracovné neschopnosť,“ spresnil personálny riaditeľ GIMAX Group Michal Štubňa.

Obaja výhercovia vedia, kam tiisíc eur investujú. „Myslím, že z nich zaplatím wellnes víkend,“ povedal Pavol Petruš, ktorý odpracoval celý september. Októbrový výherca Michal Pajtáš ich použije na Vianoce. „Výhercom gratulujem a teším sa, že chodia do práce poctivo,“ doplnil Štubňa.

Výhra tiisíc eur je vyplatená v čistom - všetky dane a odvody už zamestnávateľ odviedol.



## BEZPLATNÁ DOPRAVA DO ZAMESTNANIA FUNGUJE TAKMER TRI ROKY

Zamestnanci GIMAX Group využívajú systém bezplatnej dopravy do práce už viac ako dva roky. „Dopravu zabezpečujeme na dvoch trasách – z Považskej Bystrice do Púchova a z Trenčianskej Teplej do Púchova. Nepotrebujeťe lístok na vlak ani autobus. Stačí, ak sa šoférovi autobusu preukážete platnou preukázkou. Ročne do tohto benefitu pre zamestnancov investujeme 170-tisíc eur,“ vysvetljuje personálny riaditeľ GIMAX Group Michal Štubňa.

Najviac sú vyťažené linky, ktoré prepravujú zamestnancov na rannú zmenu. „Ročne vydáme takmer dvetisíc preukazov na autobus. Zamestnanci majú povinnosť vymieňať si ich raz za štvrtrok,“ doplnila referentka náboru a internej komunikácie Anna Šištíková.

Nakoľko systém bezplatnej dopravy zneužívajú ľudia, ktorí nepracujú v GIMAX Group a Continental, pristúpila spoločnosť ku kontrolám preukazov v autobusoch. „Vodiči autobusov neprepravia toho, kto nebude mať platnú preukázku,“ dodala Šištíková.

## GIMAX GROUP PODPORUJE VZDELÁVANIE MLADÝCH AJ ATLÉTOV

Spoločnosť GIMAX Group spolupracuje s mestom Púchov v rámci podpory vzdelávania žiakov a študentov základných, stredných i vysokých škôl. „V mladých ľuďoch je potenciál, sú naša budúcnosť a ich šikovnosť treba podporiť, preto dlhoročne finančne prispievame na mestské štipendium,“ povedal generálny riaditeľ GIMAX Group Radoslav Prokop. V tomto školskom roku o štipendium na podporu vzdelávania požiadalo 19 študentov. Všetci majú výborné výsledky nielen v štúdiu, ale sú úspešní aj na olympiádach a v rôznych súťažiach. Štipendium môžu použiť na úhradu nákladov spojených s ubytovaním, cestovaním, zabezpečením pomôcok a školských potrieb, ale aj nákladov spojených s reprezentáciou na súťažiach.



Atletické podujatie Beh okolo Dulova, ktoré obec preslávilo za hranicami Slovenska i Európy, sa tento rok uskutočnilo tretiu októbrovú nedelu. Vítazmi 48. ročníka sa stali majster Slovenskej republiky na 5 000 metrov do 23 rokov Lukáš Prívara a tohtočná šampiónka na 10 000 metrov Ľubomíra Maníková.

Beh okolo Dulova je najstaršie bežecké podujatie v regióne a jedno z najstarších na Slovensku. Tento rok na ňom startovalo rekordných 313 pretekárov. Vítazom srdečne blahoželáme a teší nás, že sme ho mohli finančne podporiť.



## PREPRAVU PNEUMATÍK ZABEZPEČUJEME DVA ROKY VLASTNÝMI KAMIÓNMI

Už dva roky zabezpečujeme prepravu osobných a nákladných pneumatík vlastnými kamiónmi. Prvý kamión GIMAX Group prepravil pneumatiky 14. 12. 2016 o 15:15 z Púchova do skladu v Dubnici nad Váhom. Šoféroval ho Jaroslav Jambor. Začínali sme s piatimi kamiónmi. Dnes ich máme jedenásť.



## ODZNAK

Wellness a fitness centrum bude z dôvodu zimnej odstávky zatvorené od piatku 14. decembra 2018 do nedele 13. januára 2019.  
Služby centra môžete opäť využiť od pondelka 14. januára 2019.