

Vážení zamestnanci GIMAX Group,

v mene vedenia spoločnosti Vám aj touto cestou želám úspešný rok 2019, aby Vám prinášal pohodu a radosť vo Vašom súkromnom živote ako aj úspechy v pracovnej oblasti. V novom roku nás v GIMAXe čakajú nové výzvy. Pripravujeme viaceré novinky, ktoré Vám majú prácu zjednodušiť a uľahčiť. Dôraz budeme klásiť aj na zvýšenie bezpečnosti pri práci, pretože ste pre nás dôležití a zdravie našich zamestnancov je pre nás na prvom mieste. Nadalej Vám budeme poskytovať benefity – zamestnanecký wellnes, zabezpečenie dopravy do práce a iné.

Aj v tomto roku máte možnosť získať každý mesiac bonus 1000 eur za nulovú absenciu počas daného mesiaca a na konci roka budeme opäť žrebovať aj šťastného výhercu osobného automobilu za nulovú absenciu počas roka v práci.

Máme záujem stále napredovať a k tomu môžete prispieť aj Vy. V rámci zlepšovateľského hnutia môžete aj nadalej prinášať Vaše návrhy na zlepšenie práce v rámci GIMAX Group. V roku 2018 ste prišli so 70 návrhmi, z ktorých sme takmer všetky aj realizovali. A ich autorov sme aj odmenili.

Sme GIMAX Group, sme veľká rodina. Máme svoje hodnoty a verím, že ich budeme napĺňať aj počas roku 2019.

Peter Zboran
riaditeľ skladu hotových výrobkov



ZAMESTNANCI GIMAX GROUP DOSTANÚ PRÍSPEVOK NA REKREÁCIU

Firmy s viac ako 49 zamestnancami majú od 1. januára 2019 novú povinnosť. Musia pracovníkovi, ktorý je vo firme zamestnaný viac ako dva roky, poskytnúť príspevok na dovolenkú na Slovensku. Vyplýva to z novely zákona o podpore cestovného ruchu. O príspevok môžu požiadať aj zamestnanci GIMAX Group.

„Zamestnávateľa môžu požiadať o príspevok všetci zamestnanci, ktorí spĺňajú podmienky. K mesiacu január spĺňa podmienky 488 zamestnancov, čo predstavuje takmer 38 percent. Toto číslo je živé, nakoľko každý mesiac budú pribúdať ďalší zamestnanci, ktorým tento nárok vznikne,“ uviedol personálny riaditeľ GIMAX Group Michal Štubňa.

O príspevok na rekreáciu môžete požiadať na mzdovom oddelení a použiť ho môžete len na ubytovacie služby a služby spojené s ubytovacími službami na Slovensku. „Ak na rekreáciu vynaložíte viac

než 500 eur, uhradíme vám najviac 275 eur. Ak vás rekreácia bude stáť menej ako 500 eur, preplatíme vám 55 percent z oprávnených výdavkov,“ doplnil finančný riaditeľ GIMAX Group Peter Veteška. Výdavky preukáže zamestnanec zamestnávateľovi najneskôr do 30 dní od skončenia rekreácie. Príspevok bude splatný v mzde za mesiac, v ktorom budú výdavky preukázané.

OPRÁVNENÝMI VÝDAVKAMI SÚ:

- služby cestovného ruchu spojené s ubytovaním najmenej na dve prenocovania na Slovensku
- pobytový lístok obsahujúci ubytovanie najmenej na dve prenocovania a stravovanie alebo iné služby súvisiace s rekreáciou na Slovensku
- ubytovanie najmenej na dve noci na Slovensku, súčasťou môžu byť stravovacie služby organizované viacdenné aktivity a zotavovacie podujatia počas školských prázdnin na Slovensku pre dieťa zamestnanca navštievujúce základnú školu alebo prvé štyri ročníky osemročného gymnázia

ZBORAN: ZAMESTNANCOM SA SNAŽÍME INOVÁCIAMI UĽAHČOVAŤ PRÁCU NA KAŽDOM KROKU

Rok 2019 by mal byť pre sklad hotových výrobkov rokom bezpečnosti. Čo to znamená a aké majú novinky v rámci inovácií sme sa rozprávali s riaditeľom skladu hotových výrobkov Petrom Zboranom.



■ Spomínali ste, že rok 2018 bol pre sklad hotových výrobkov hektický nielen v rámci expedície osobných a nákladných pneumatík, ale aj v oblasti nových projektov. Môžete niektoré konkretizovať?

Ako jedna zo štyroch spoločností z celého Slovenska sme sa zapojili do testovania nákladného tahača s pohonom na skvapalnený zemný plyn pre segmenty ťažkej dopravy. Cieľom testovacích jazd bolo zistenie spotreby a dojazdu tahača s alternatívnym palivom LNG v reálnych jazdných podmienkach. Skvapalnený zemný plyn predstavuje ekologickú alternatívu k tradičným palivám, preto by sme chceli nahradíť dieselové tahače za tahače na zemný plyn. Ak bude štát nápomocný firmám formou daňových úlav pri prevádzkovaní tahačov s alternatívnym pohonom, bolo by to pre nás zaujímavé a rovnako aj pre zákazníka. Cena tahača s alternatívnym pohonom je mnohonásobne vyššia ako kúpa a servis bežného nákladného tahača, ale prispeli by sme k zníženiu emisií a tým k zlepšeniu kvality ovzdušia v našich mestách.

Zaujímavým skúšobným projektom na odbremenenie ľudskej práce bola implementácia exoskeletov. Vzhľadom k tomu, že naša legislatíva nevie v súčasnosti vyhodnotiť efektívnosť takého zariadenia, nemôžeme exoskelety na nakládku implementovať. Nevzdávame sa a budeme hľadať iné riešenia, ako znížiť záťaž ľudí. Napomôcť má tomu i spolupráca s technologickou žilinskou firmou CEIT.

■ Zamestnancom sa snažíte zjednodušiť aj prístup k ochranným pracovným prostriedkom, ako?

Máme spracovaný projekt na automaty na vydávanie ochranných pracovných prostriedkov a hľadáme vhodného dodávateľa, aby časť ochranných pracovných prostriedkov bola k dispozícii 24 hodín sedem dní v týždni. Naša predstava je, aby si zamestnanec na čipovú kartu fasoval to, čo potrebuje. Momentálne v skладe v Dubnici nad Váhom testujeme dávkovače na tekuté mydlo a penu na sprchovanie. Po úspešnom rozbehnutí v Dubnici by sme počítavali aj v skladoch v Považskej Bystrici a Púchove. Ak budeme spokojní, v automatoch by sa mali nachádzať ochranné rukavice, ochranné krémy a vitamíny. Zavedením automatov chceme zabezpečiť lepšiu dostupnosť ochranných prostriedkov. Tričká, montérky a prilby v automatoch nebudú.

Testovali sme aj alternatívu k ochranným prilbám – šiltovky, avšak šiltovky nemajú certifikát, že v plnej mierе nahradzajú prilbu, a tak hľadáme iné riešenia.

■ GIMAX Tyres sa za rok 2018 stal najlepším poskytovateľom logistických služieb v rámci výrobných závodov Continental, čo sa týka aj osobných aj nákladných plášťov. Ako vnímate ocenenie?

Kvalitatívnym cieľom pre rok 2018 bolo dosiahnuť chybosť do 70 bodov PPM. Je to teda zlomok zle expedovaných plášťov (zámena, chýbajúci plášť, zlá etiketa) ku počtu všetkých expedovaných plášťov. Čo sa týka osobných plášťov, dosiahli sme celoročný ukazovateľ PPM 3, čo sa týka nákladných plášťov dosiahli sme úroveň PPM 13. Je to zásluha celého tímu pracovníkov od paletizácie až po expedíciu, ktorí svojou činnosťou ovplyvňujú kvalitu poskytovanej služby. Odmenou za takto vykonávanú prácu je kvalitatívny bonus, ktorí sa delí medzi pracovníkov a je vyplácaný kvartálne. Tešíme sa tomu a zároveň je to pre nás veľký záväzok, aby sme ho obhájili aj v roku 2019.

■ Viac ako rok je v prevádzke linka automatickej paletizácie. Ako vnímate túto novinku v rámci automatizácie procesov?

V snahe odbremení manipulačných pracovníkov od pomerne fyzicky náročnej práce sme pred rokom pristúpili k automatizácii na oddelení paletizácie. Operátori sa pomerne rýchlo zorientovali v tomto sofistikovanom systéme a už v prvých týždňoch prevádzky sa nám podarilo linku zastabilizovať na požadovaný výkon. Za 12 mesiacov prevádzky sme na linkách zapaletizovali viac ako 1,5 milióna osobných plášťov.



■ Aký bude rok 2019 v sklaďe hotových výrobkov?

Tento rok sa chceme ešte viac zameriť na bezpečnosť zamestnancov. Dlhodobo kladieme dôraz na zvyšovanie bezpečnosti. Dbáme na to, aby zamestnanci mali všetky potrebné ochranné pracovné pomôcky, zároveň ale vyžadujeme, aby ich aj ľudia nosili a boli chránení. Tento rok to budeme častejšie kontrolovať. Pokračujeme v uplatňovaní princípov metódy 5S, s ktorou sme začali minulý rok. Ide o štandardizáciu pracovného prostredia. Postupne budeme hodnotiť všetky pracoviská. Našim cieľom je dosiahnuť, aby sa na pracovisku nachádzali len tie veci, ktoré človek pri svojej práci potrebuje. To, čo tam byt nemá, eliminovať, aby nedochádzalo k zbytočnému plynaniu, stratám, prestojom a úrazom. V máji nás čaká dozorný certifikačný audit ISO 9001 a v júni zákaznícky audit.

POČET ŠKODOVÝCH UDALOSTÍ MEDZIROČNE KLESOL, ZAPLATENÁ SUMA ZA NE SA ZVÝŠILA

Počet škodových udalostí medziročne klesol. Kým v roku 2017 GIMAX Group evidoval 388 škodových udalostí, v uplynulom roku ich bolo o 19 menej, teda 369. „V roku 2017 boli škodové udalosti vyčíslené na takmer 154 tisíc. Hoci v roku 2018 ich bolo menej, vyčíslené boli na takmer 200 tisíc eur,“ uviedla správkyňa poistných udalostí Vladimíra Vráblová.

Najviac škodových udalostí za rok 2018 bolo spôsobených vo výrobnej logistike, v skladoch hotových výrobkov a skladoch surovín. „Vysoký počet škodových udalostí na týchto prevádzkach je spôsobený tým, že na týchto prevádzkach je najväčší pohyb manipulačnej techniky, pomocou ktorej naši zamestnanci zabezpečujú služby pre zákazníka. Škodovou udalosťou rozumieme poškodenia manipulačnej techniky, poškodenia prevážaných surovín pre bezpečenie výroby, poškodenia majetku v budovách, kde GIMAX Group vykonáva činnosť – najčastejšie ide o poškodenie stien, hydrantov, ochranných stĺpkov, výtahov či rolovacích a sekčných brán, kde sa pohybuje manipulačná technika,“ vymenovala referentka vnútornej kontroly Lenka Hrušová.

Pri poškodení majetku sa škodové udalosti riešia predovšetkým z poistenia PZP manipulačnej techniky. „Pokial ide o poškodenie manipulačnej techniky, takéto škody riešime z poistenia zodpovednosti zamestnanca za škodu spôsobenú zamestnávateľovi,“ dopĺňa Vráblová. Z roka na rok stúpa počet škodových udalostí, ktoré sú riešené zo zamestnaneckej poistky. „Mnoho škôd vzniká práve z nepozornosti zamestnancov pri výkone povolenia, preto by sme vás chceli vyzvať, aby ste pri výkone práce boli ostražitejší a pozornejší a to nielen kvôli vlastnej bezpečnosti. Čím viac škodových udalostí budeme musieť v budúcnosti hliásiť zo zamestnaneckej poistky, tým je väčšia pravdepodobnosť, že cena poistného a poistného podmienky pre našich zamestnancov nebudú tak priaznivé ako sú v tomto období,“ pripomína Hrušová.

ZIMNÚ ÚDRŽBU ZABEZPEČUJE 14 ĽUDÍ

Zimnú údržbu viac ako 147-tisíc metrov štvorcových plochy v súčasnosti zabezpečuje 14 pracovníkov z technickej skupiny. Pomáha im desať kusov techniky - malotraktor, traktory, traktorbágre, UNC nakladač a nákladné auto. „Zimnú údržbu zabezpečujeme v celom areáli zákazníka, rovnako aj v jeho okolí – ide o príjazdové komunikácie ku Continentalu i parkovacie plochy,“ vymenoval manažér technickej skupiny Ján Majerík.

Každá snehová kalamita si vyžaduje celodennú pohotovosť a vysoké pracovné nasadenie. „Keď nastane kalamitná situácia, sme v teréne 24 hodín denne či je piatok, alebo sviatok. Stalo sa nám, že aj počas štedrého večera sme museli zabezpečiť zimnú údržbu. Jednou z našich prvých úloh je prednoste upraviť hlavné komunikácie medziobjektovej dopravy. Ide hlavne o komunikácie s najväčším pohybom manipulačnej techniky a zamestnancov. Spotreba nafty v mechaniznoch môže dosiahnuť za 24 hodín až 600 litrov,“ doplnil Majerík.



Na údržbu plôch využíva technická skupina v areáli posypovú soľ. Súčasťou zimnej údržby, ktorá začína vyhlásením pohotovosti, je aj ručná údržba s posypovým materiálom. „Má zabezpečiť, aby vchody, schodiská a vstupy do budov boli bezpečné, bez snehovej pokrývky a námrazy. Som rád, že sa môžem na svojich kolegov spoľahnúť a aj vďaka ich obetavosti sa nám darí udržať požadovaný štandard zimnej údržby,“ uviedol manažér technickej skupiny. V rámci pohotovosti počas snehovej kalamity je dôležitá i pravidelná vizuálna kontrola udržiavaných komunikácií a predpovede počasia.



V ČISTIACOM SERVISE HĽADAJÚ SPÔSoby ZJEDNODUŠENIA MANUÁLNEJ PRÁCE

Rok 2018 bol napriek mnohým prekážkam pre čistiaci servis úspešný nielen na Slovensku, ale aj v susednej Českej republike. „Myslím si, že sa nám podarilo nastaviť počet ľudí a techniky na to, čo sme v tendroch garantovali. Dobré povedomie sa nám podarilo vybudovať aj v Otrokoviciach. Na konci roka 2018 nás riaditeľ výroby v Otrokoviciach Michal Drábek pochvánil, že sme bez akýchkoľvek problémov rozbehli čistiaci servis i tryskanie suchým ľadom. Som rád, že zo strany zákazníkov je spokojnosť a chceme v tom pokračovať ďalej,“ uviedol riaditeľ pre facilitu servis GIMAX Group Radoslav Crkoň.

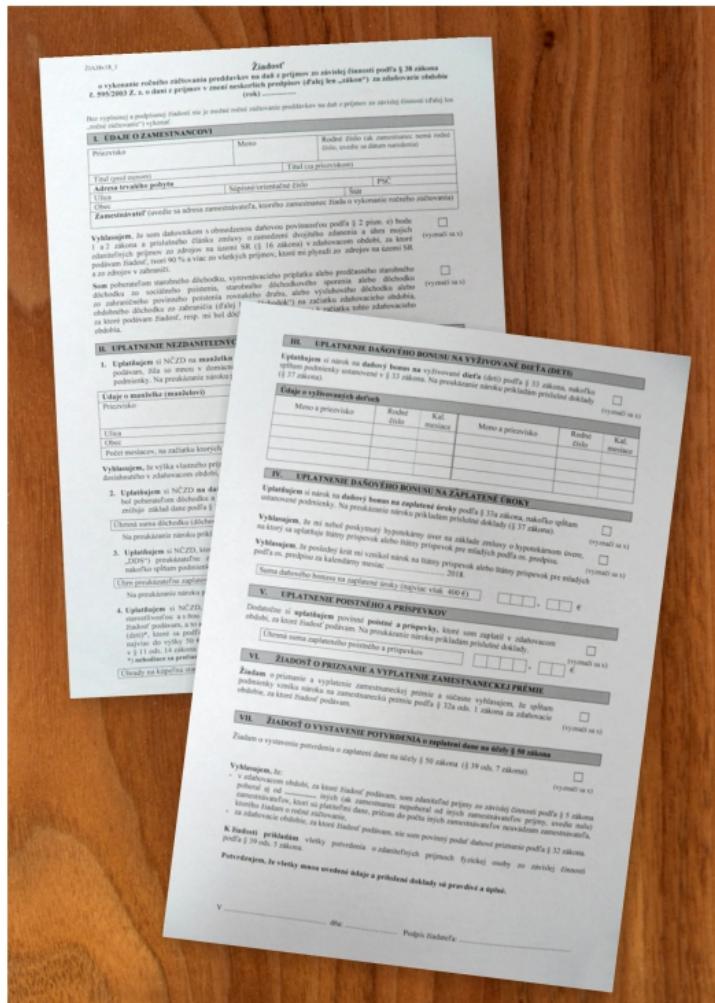
Čistiaci servis je služba, ktorá zahŕňa priemyselné čistenie výrobných priestorov, strojné a ručné čistenie, čistenie sociálnych zariadení aj administratívnych priestorov. Zabezpečujeme ho viac ako sto kusmi techniky. Na Slovensku ho zabezpečuje 150 zamestnancov a v Čechách 120. Rovnako ako v iných odvetviach aj v upratovaní je však problém získať kvalifikovanú silu. „Ľudia dnes rýchlo reagujú na ponuky práce, ktoré na trhu sú a sú ochotní častejšie meniť prácu. Reálne sa stáva, že človek, ktorý neavizuje, že by chcel zmeniť zamestnávateľa, príde a z jedného dňa na druhý chce odísť,“ doplnil Crkoň.



Na špeciálne práce, akými sú napríklad práce vo výškach - vysávanie stropov, stien vo výrobných halách či čistenie vzduchotechniky, vykurovacích stien fasád budov je problém získať kvalifikovaných ľudí. „Tí, ktorí chodia do práce a sú šikovní, majú šancu kariérne i finančne rást. Hľadáme spôsoby aj ako zjednodušíť manuálnu prácu najmä doplnáním strojného vybavenia. Uvažujeme nad robotickými umývacími strojmi, avšak má to svoje úskalia,“ doplnil Crkoň. Jedným z cieľov facility servisu do budúcnosti je podľa slov jej riaditeľa udržať si svoje stabilné postavenie na Slovensku a upevniť ho v Otrokoviciach.

BLÍŽI SA ROČNÉ ZÚČTOVANIE DANE, NEZABUDNITE OŇ POŽIADAŤ

Ročné zúčtovanie preddavkov na daň urobí zamestnancovi jeho zamestnávateľ. Zamestnanec však musí o ročné zúčtovanie zamestnávateľa požiadať, najneskôr do 15. februára. „Zamestnanec môže požiadať svojho zamestnávateľa o ročné zúčtovanie dane za rok 2018 tak, že



vyplní a podpíše žiadosť a doručí ju najneskôr do 15. februára 2019 zamestnávateľovi,“ informuje personálny riaditeľ GIMAX Group Michal Štubňa. Tlačivá sú k dispozícii na mzdovom oddelení.

O zúčtovanie dane môžu požiadať zamestnanci, ktorí mali v roku 2018 zdaniteľný príjem iba zo závislej činnosti (príjem za prácu na základe pracovnej zmluvy, dohody o vykonaní práce, dohody o pracovnej činnosti) vykonávanej na území Slovenska. Nesmú mať príjem napríklad z podnikania, prenájmu, alebo výhry prevyšujúcej hodnotu 350 eur. Rovnako nemôžu mať príjem v zahraničí, lebo pri takomto príjme sú povinní podať daňové priznanie na daňovom úrade.

Ku žiadosti je potrebné priložiť originál potvrdenia o zdaniteľnom príjme od ostatných zamestnávateľov (iba od tých, ktorí zamestnancovi v r. 2018 vyplácali príjem za prácu, ak takých zamestnávateľov v roku 2018 zamestnanec mal) – napríklad od predchádzajúceho zamestnávateľa na Slovensku.

ZAMESTNANEC MÔŽE V ŽIADOSTI O ROČNÉ ZÚČTOVANIE DANE POŽIADAŤ AJ:

- o daňový bonus na nezaopatrené deti (pokiaľ ho v roku nepoberal mesačne)
- o nezdaniteľnú časť na kúpeľnú starostlivosť maximálne do výšky 50 eur na osobu (manželka, dieťa), preukáže to napríklad faktúrou na meno zúčastneného
- o nezdaniteľnú časť na príspevky na III. pilier (doplňkové dôchodkové sporenie) max. do výšky 180 eur zmluva uzatvorená po 31.12.2013, prípadne stará zmluva so zrušeným dávkovým plánom
- o nezdaniteľnú časť na manželku, pokiaľ jej príjem bol nižší ako 3 830 eur, manželka musí spliť jednu zo štyroch podmienok (starat sa o dieťa do 3 rokov veku - prípadne do 6 rokov pri dieťati zdravotne ľahko postihnutom, poberať príspevok za opatrovanie, byť vedená ako uchádzač o zamestnanie na úrade práce, byť invalidnou alebo mať preukaz ZTP)
- o daňový bonus na zaplatené úroky pri úveroch na bývanie, nárok vzniká pri zmluvách o úvere na bývanie uzatvorených po 31.12.2017, preukazuje sa dokladom vystaveným bankou, zamestnanec oň musí banku požiadať (žiadateľ o úver na bývanie aj spolužičník musia mať od 18 do 35 rokov, ostatné podmienky preverí banka)
- o vystavenie potvrdenia o zaplatení dane za účelom poukázania dvoch percent

NA CENTRÁLOM PRÍJME BUDE ODDYCHOVÁ ZÓNA

Na centrálnom príjme skladov surovín zriadime oddychovú zónu, kde budú môcť zamestnanci skladov, výrobcnej logistiky a čistiaceho servisu v rámci prestávky zrelaxovať. „Priestor sme vymaľovali a doplnili osvetlenie. Sadrokartónom sme urobili priečku, ktorá oddeľuje oddychovú zónu od zvyšku vstupnej haly. Vybudovali sme malé drevené pódium, kde budú stand-by stolíky a ľudia si tam budú môcť počas prestávky napríklad vypíti kávu,“ uviedol riaditeľ pre výrobnú logistiku a kontrolu GIMAX Group Marián Sikora.

Rekonštrukciou prešli i šatne na miešarni vo výrobcnej logistike. „Kompletne sme ich vymaľovali, vyčistili sociálne zariadenia a tam, kde to bolo potrebné sme vymenili sprchové hlavice. Niektoré ale

už stihli aj zmiznúť. Rovnako sme vymenili starú opotrebovanú podlahu za nové pevné linoleum,“ vymenoval Sikora. Takýto krok k zlepšeniu pracovného prostredia oceňujú i samotní zamestnanci. „Už pri vstupe na šatňu človek vníma, že sa tu udiali zmeny k lepšiemu - vymenána podlaha, ponatierané skrinky. Je to neporovnatelné s tým, čo tu bolo doteraz,“ doplnil Tomáš Cicko.

Súčasťou rekonštrukcie bola aj kúpa nových lavičiek a renovácia viac ako sto skriniek. „Mrzí ma, že nie vždy sme sa pri renovácii skriniek stretli s ústretovosťou. Našli sa takí zamestnanci, ktorí odmietli skrinky vypratať v stanovenom termíne. Verím však, že sa nám podarí všetky skrinky zrenovať do konca februára,“ povedal Sikora. Od zákazníka máme príslub aj výmeny radiátorov, ktoré sú jeho majetkom. Výmenou bude rekonštrukcia šatní na miešarni ukončená.

OZ PODPORA ROZVOJA V PÚCHOVE PO-MÁHA ZAMESTNANCOM GIMAX GROUP

Občianske združenie Podpora rozvoja v Púchove existuje už štyri roky a viac ako dva roky pomáha aj zamestnancom GIMAX Group. „Hlavnými predmetmi činnosti nášho občianskeho združenia sú ochrana a podpora zdravia, poskytovanie sociálnej pomoci a podpora vzdelávania. Našim zamestnancom, ktorí sa vďaka nepriaznivému osudu ocitli vo finančnej núdzi, poskytujeme nenávratnú finančnú výpomoc,“ povedal predseda občianskeho združenia Podpora rozvoja v Púchove Matej Prokop.

So žiadosťou o pomoc sa môžete obrátiť na združenie, ak vás postihla živelná udalosť napr. požiar či povodeň, alebo úmrtie živiteľa v rodine. Združenie vám pomôže aj v prípade, ak sa vám v rodine vyskytlo závažné ochorenie alebo úraz, alebo nemáte dostatok finančných prostriedkov na financovanie štúdia svojho dieťaťa. „V roku 2018 sme rozdelili viac ako tritisíc eur medzi desiatich zamestnancov. Išlo o príspevky súvisiace so zdravotnými problémami zamestnanca, prípadne jeho detí. Prispeli sme aj matke samoživiteľke s maloletými deťmi, ale aj na úhradu nákladov spojených s pohrebom. Verím, že aj touto cestou sme ľuďom pomohli prekonat prekážky, ktoré nám všetkým život občas pripraví,“ doplnil správca združenia Marián Sikora.

O príspevok z občianskeho združenia môžete požiadať osobne, ale aj prostredníctvom svojho majstra. Ak máte kolegu, ktorého nepriaznivú situáciu poznáte a on nemá odvahu o príspevok požiadať, môžete ho odporučiť. Členovia združenia každú žiadosť individuálne posúdia a po preukázaní finančnej núdze vám bude poskytnutý nenávratný finančný príspevok.

Hlavnými prispievateľmi do občianskeho združenia Podpora rozvoja v Púchove sú spoločnosti GIMAX Group. Darovať dve percentá môžete združeniu aj vy. „Pokiaľ ste požiadali zamestnávateľa o ročné zúčtovanie dane, súčasťou tlačiva je vyhlásenie o poukázaní podielu zaplatenej dane. Na personálnom, prípadne mzdovom oddelení vám ho pomôžu vyplniť a doručia za vás aj na daňový úrad. Za každé dve percentá budeme vďační a použijeme ich predovšetkým na podporu prekonania neľahkej životnej situácie, v ktorej sa môžete ocitnúť,“ doplnil finančný riaditeľ Peter Veteška.

PODPÍSALI SME MEMORANDUM O SPOLUPRÁCI S CEIT

GIMAX Group bude spolupracovať s technologickou spoločnosťou CEIT v Žiline v oblasti projektovania logistických procesov, dynamických simulácií procesov i v oblasti tvorby ergonomických analýz. Hovorí o tom memorandum o spolupráci, ktoré podpísali generálny riaditeľ GIMAX Group Radoslav Prokop a generálny riaditeľ CEIT Boris Duša. „Chceme nadviazať trvalú a obojstranne prospěšnú spoluprácu na všetkých

úrovniach, ktoré obe strany svojim profilom a zameraním ponúkajú,“ povedal generálny riaditeľ GIMAX Group Radoslav Prokop.

Podpisom memoranda obe strany potvrdili záujem spolupracovať pri navrhovaní a realizovaní spoločných projektov a aktivít. „Som presvedčený, že sa nám podarí zrealizovať úspešné spoločné projekty a vzájomná spolupráca bude pre obe strany prínosná,“ doplnil generálny riaditeľ CEIT Boris Duša.

Podstatou spolupráce je zvýšenie efektivity procesov. „Rovnako chceme uľahčiť a odbremeníť pracovníkov pomocou automatizácie či preškoliť ich na kvalifikovanejšie pozície. Spoločne sa vieme pozrieť i na možnosti aktuálnych výziev z Európskej únie v oblasti výskumu a vývoja a participovať na spoločných riešeniach v dlhodobom horizonte,“ uviedol riaditeľ pre rozvoj spoločnosti GIMAX Group Michal Porubän.

Ako vyplynulo zo slov riaditeľa skladu hotových výrobkov GIMAX Group Petra Zborana, časť memoranda už bola zrealizovaná. Išlo o návr opatrení, ako zjednodušiť prácu nakladača. „Druhou časťou je implementácia automatického alebo kolaboratívneho robota, ktorý by bol schopný pracovať pri nakládke s človekom,“ konkretizoval Zboran.

Technologická spoločnosť CEIT sa zameriava na komplexnú automatizáciu internej logistiky, optimalizáciu a zefektívnenie výrobných a logistických procesov, tiež na pokrokové riešenia pre smart fabriky. Ich riešenia umožňujú firmám byť o krok vpred a rýchlo reagovať na prichádzajúce zmeny.



NÁVRHY ZAMESTNANCOV NA ZLEPŠENIE ROBIA FIRMU KONKURENCIESCHOPNOU

V roku 2018 podali zamestnanci GIMAX Group 70 návrhov na zlepšenie. Oproti minulému roku je to o šesť návrhov menej, avšak ich pridaná hodnota je oveľa vyššia. Z podaných návrhov bolo prijatých 63 a sedem na základe odborných posudkov päťčlenná komisia neprijala. „Návrhy na zlepšenie prišli z rôznych oddelení spoločnosti. Išlo o vstupnú logistiku, výrobnú logistiku, čistiaci servis, technickú skupinu či upratovací servis i sklad hotových výrobkov,“ vymenoval manažér priemyselného inžinierstva GIMAX Group Peter Čieff.

Najviac návrhov na základe prínosu pre spoločnosť prišlo na zlepšenie činnosti strojno-technického zariadenia – 22, nasleduje bezpečnosť pri práci – 14 a 11 návrhov sa týkalo zlepšenia kvality služieb pre zákazníka. Najviac prijatých zlepšovacích návrhov bolo na servise AGV – 33, na vstupnej logistike ich bolo osem a na technickej skupine šesť. „Zaujímavým prijatým návrhom bolo zavedenie ochranného vedra na výpust z peletizéru pri výrobe suchého ľadu, čím sme dosiahli značnú úsporu zachyteného suchého ľadu. Ďalšou zaujímavostou v rámci návrhov je náhrada drevených paliet priamo od dodávateľa za plastové, čím došlo k úspore času na preklápanie chémie umiestnenej v big-bagoch na plastové palety. Dodávateľ ich do zavedenia uvedeného zlepšenia dodával na drevených paletách, ktoré kvalitatívne nespĺňali požiadavky zákazníka,“ uviedol Čieff.

Návrhy na zlepšenie môžete prinášať aj v roku 2019. Manažér priemyselného inžinierstva vám pomôže vypísať tlačivo prihlásky zlepšovacieho návrhu. Za prijatie zlepšovacieho návrhu získate odmenu 10 eur a budete zaradení do žrebovania o praktické vecné ceny. Tie za rok 2018 získali Mišún Miroslav (fotoaparát), Labaj Milan (tablet) a Škratel Rastislav (televízor). Výhercom srdečne blahoželáme a veríme, že i tieto praktické ceny im budú pripomínať, že prichádzat s návrhmi na zlepšenie sa oplatí.



MANIPULAČNÁ TECHNIKA A TRAKČNÉ BATÉRIE ABSOLVOVALI PRAVIDELNÚ ÚDRŽBU

Počas zimnej celofiremnej odstávky sme uskutočnili údržbu manipulačnej techniky – vysokozdvížných vozíkov. „Išlo predovšetkým o preventívnu údržbu takmer 120 vysokozdvížných vozíkov, ktoré sme očistili, namaľovali, opravili poškodenia,“ vymenoval riaditeľ pre podporné služby GIMAX Group Matej Prokop.



Servisom prešli aj trakčné batérie do manipulačnej techniky. „Takmer 200 kusov sme očistili, odsali pretečený elektrolyt, doliali demineralizovanú alebo destilovanú vodu. Obnovili sme aj náter a značenie batérii. V rámci pravidelnej obnovy v priebehu roka kúpime nové,“ doplnil Prokop.

Veľký servis manipulačnej techniky a trakčných batérií sa robí dvakrát do roka – počas zimnej a letnej celofiremnej odstávky. V opravárenských dielňach vykonáme mesačne viac ako 200 servisných zásahov.

ZÁLEŽÍ NÁM AJ NA ROZVOJI DETÍ PÚCHOVSKEJ ZÁKLADNEJ UMELECKEJ ŠKOLY

Dievčenský spevácky zbor Be Happy, ktorý pôsobí pri Základnej umeleckej škole v Púchove, sa aj vďaka nám v júli zúčastní medzinárodného hudobného festivalu v japonskom Tokiu. „Ide o dynamické teleso zložené zo súčasných aj bývalých žiakov školy, ktorí sa aktívne zapájajú do umeleckého života mesta. Zúčastňujú sa nielen na najväčších koncertoch školy, ale reprezentujú Púchov aj na celoslovenských a medzinárodných festivnoch,“ uviedla riaditeľka ZUŠ v Púchove Zdenka Tunegová.

V roku 2013 sa sformovala komorná sekcia speváckeho zboru. „Počas jej existencie sa už vymenila generácia a mladšie žiačky nadviazali na úspechy starších. Nás repertoár pozostáva prevažne z aranžmánov populárnej hudby, spirituálov a z ľudovej hudby,“ doplnila umelecká vedúca zboru Mária Jašurdová.

Cestu na júlové hudobné medzinárodné podujatie zamerané na výmenu skúseností medzi hudobnými amatérmi podporila aj GIMAX Group z darovaných dvoch percent občianskemu združeniu Podpora rozvoja v Púchove.

SÚŤAŽ O NOVÝ AUTOMOBIL POKRAČUJE AJ V ROKU 2019

Aj v tomto roku môžete vyhrať nový automobil za nulovú absenciu v práci počas celého roka. „Do zamestnania musíte chodiť pravidelne, nemôžete mať vymeškanú pracovnú zmenu. Ospravedlnené sú prípady, keď ste boli práceschopný v dôsledku pracovného úrazu zapríčineného inou osobou. Rovnako ospravedlňujeme neprítomnosť v práci pri úmrtí rodinného príslušníka, vlastnej svadby, alebo v prípade darovania krvi,“ uviedol personálny riaditeľ GIMAX Group Michal Štubňa. Na konci roka budú zamestnanci so 100-percentnou dochádzkou zaradení do žrebovania o nový automobil.

Z novej Škody Fabia sa za pravidelnú dochádzku do práce v roku 2018 už pár týždňov teší Michal Urban z Dubnice nad Váhom. „Nebolo ľažké



chodiť rok do práce a nemat absenciu. Pre mňa je to normálne a bežné chodiť do práce pravidelne, absenciu som nemal od strednej školy,“ hovorí vzorný zamestnanec zo skladu hotových výrobkov v Dubnici nad Váhom.

Ako vyplynulo z Michalových slov, prvá dlhšia cesta na aute smerovala do Olomouca v poslednú adventnú nedelu na vianočné trhy. Fabia neodpočíva v garáži a Urbanovi ju nešetria. „Na aute jazdíme každý deň do práce či ja alebo manželka. Nikdy som nič nevyhral, avšak najväčšiu radosť z výhry mali manželka s dcérou. Ja som nemal slov, bol som príjemne prekvapený,“ dodal Michal.

Hoci auto je biele, vďaka polepu púta pozornosť mnohých. „Na benzínke sa ma pýtali predavačky, v ktorkej firme pracujem, pretože aj ony by chceli auto za nulovú absenciu. Vidím a teším sa, že ľudia si auto obzerajú a pýtajú sa,“ doplnil s úsmevom pán Urban.



TISÍC EUR IŠLO V DECEMBRI DO DUBNICE NAD VÁHOM

Z výhry tisíc eur v rámci zamestnaneckej lotérie sa v decembri potešil Peter Doboš, ktorý pracuje v skладe hotových výrobkov v Dubnici nad Váhom už viac ako dva roky. „Peniaze mám zatiaľ uložené na účte a bud' ich použijem, keď budem rekonštruovať podkrovie alebo plot v záhrade,“ prezradil šťastný výherca.

Do zamestnaneckej lotérie máte šancu byť zaradený, ak chodíte do práce poctivo a počas mesiaca nemáte absenciu. „Každý zamestnanec GIMAXu, ktorý bol v pracovnom pomere k poslednému dňu kalendárneho mesiaca pred žrebovaním, nemal vyšetrenia u lekára, vymeškané zmeny, alebo dočasnú pracovnú neschopnosť, je zaradený do lotérie. Nezáleží, či pracujete v nabíjarni, čistiacom servise, skladoch surovín, alebo vo výrobnej logistike,“ spresnil personálny riaditeľ GIMAX Group Michal Štubňa.



V DNEŠNEJ DOBE SA EŠTE ĽUDSKOSŤ NOSÍ

V polovici januára si z bankomatu pred hlavnou vrátnicou Continentalu vyberal niekoľko peniaze a nechal ich tam. „Po 14-tej hodine ich Gustáv Bajcár z čistiaceho servisu odovzdal na hlavnej vrátnici do úschovy. Takéto pozitívne správanie si zaslúži pochvalu a morálnu podporu,“ povedal security manažér Continentalu Karol Motúz.

Tento skutok svedčí o tom, že aj v dnešnej uponáhľanej dobe sa nájdú ľudia, ktorí nie je cudzia ľudskosť a šíria dobré meno GIMAX Group i takýmto spôsobom. „Veľmi ma to potešilo. Žijeme v dobe, kedy sa vytráca lojalita i ľudskosť zo vzájomných vzťahov. Človek, ktorý si tie peniaze v bankomate zabudol, ich zarobil. Som veľmi rád, že sa nájdu poctiví ľudia. Pánovi Bajcárovi to slúži ku cti,“ doplnil riaditeľ pre facility servis GIMAX Group Radoslav Crkoň.



O WELLNESS A FITNES SA ZAUJÍMAJÚ VIAC MUŽI AKO ŽENY

Zamestnanci GIMAX Group využívajú viac ako rok bezplatne služby wellness a fitnes centra. „Je v našom záujme poskytnúť zamestnancom po práci fyzickú i psychickú regeneráciu. Môžu sa vyhriat v saunách, zrelaxovať vo vírivke či uvoľniť sa pri masáži a oddýchnuť v tepidáriu,“ vymenúva koordinátorka pre ubytovacie služby Silvia Prokopová.

Ako vyplýva zo štatistik, wellness i fitnes využívajú viac muži ako ženy. Najväčší záujem o wellness zo strany mužov bol minulý rok v novembri. Ženy jeho služby využili najviac v septembri. Fitnes centrum bolo zo strany mužov najviac vyťažené v novembri, pričom ženy ho najčastejšie navštívili v októbri. „Mrzí ma, že ženy využívajú tieto bezplatné služby veľmi málo i napriek tomu, že sa snažíme byť voči nim ústretoví. Vyhradili sme jeden deň v týždni – stredu pre nich, avšak vyťaženosť centra je v tento deň nízka a nedosahuje ani 20 percent,“ doplnila Prokopová.

Každú stredu majú ženy v rámci wellness možnosť absolvovať cvičenie SOM metódou. „Hodinové cvičenie je s trénerkou, začína o 16:00, avšak je nutné nahlásiť sa vopred kvôli naplneniu kapacity,“ vysvetľuje manažérka ubytovacích prevádzok Veronika Jancová. SOM metóda je športová metóda, ktorá sa nezoberá len cvičením ako takým, ale snaží sa ponúknutť klientovi aj čosi viac – sebapoznávanie. Vyformujete si nielen postavu ale aj duševnú rovnováhu.



ŽIVOTNÉ JUBILEÁ

JANUÁR

Ivan Roman
Prokopová Lenka
Labaj Milan
Pajtáš Michal
Hajnuk Daniel
Lisová Katarína
Panáčková Anna
Kopčan Ján
Ďorko Ján
Jurenka Martin
Urbaníková Soňa
Valášková Jana
Barthová Ľubica Ing.
Dúbravka Milan
Ptáček Ladislav
Hamár Peter
Mazúr Lukáš
Majtán Miroslav
Matejka Peter
Poljak Emil
Habuda Peter
Dubovský Jozef
Bibic Milenko
Zbín Peter

FEBRUÁR

Hajdúch Daniel
Hlobíková Silvia
Martinák Marian
Kuvik Marián
Pšenák Jozef
Bučana Róbert
Mitašík Radoslav
Gašpárek Ľuboš
Sklenárová Monika
Ďorková Aurélia
Ševčík Jaroslav
Vrškýv Milan
Kvasnicová Zdena
Mazúrová Mária
Rajník Ivan
Vojtek Tomáš
Tanušková Mária
Kos Martin
Kubaš Anton
Rendek Jozef
Čvirík Tibor

PRACOVNÉ JUBILEÁ

JANUÁR

Murín František (10 rokov)

FEBRUÁR

Luliaková Gabriela (10 rokov)
Chudý Stanislav (10 rokov)
Sýkora Ivan (10 rokov)
Novosádová Viera (20 rokov)
Belásová Anna (20 rokov)

Od 14. 1. 2019 sa otváracie hodiny zmenili nasledovne:

MASÁŽE

Pondelok, utorok, štvrtok muži 14:00 - 19:00
(prestávka maséra od 16:30 do 17:00)
masáže sú polhodinové – 10 masáží na deň

Streda ženy 14:00 - 19:00
(prestávka maséra od 16:30 do 17:00)
masáže sú polhodinové – 10 masáží na deň

Piatok masáže pre THP 14:00 - 18:30
masáže sú hodinové – päť masáží na deň

WELLNESS

Pondelok – štvrtok 14:00 - 19:00

FITNES

Pondelok – štvrtok 7:00 – 19:00
Streda je vyhradená iba pre ženy