

## Vážené kolegyně, kolegovia,

nie je to tak dávno, čo sme rozbalovali darčeky pod vianočným stromčekom. Ani sme sa nezdali a budeme pliesť korbáče a dievčence chystať veľkonočné vajička a suché oblečenie. Čas beží neúprosne rýchlo. Vidíme to nielen na našich každodenných starostiach a radoostiach v kruhu rodiny, známych a priateľov, ale aj v rámci pracovných povinností.

Zo všetkých strán nám už dlhšie „klope“ na dvere kríza. Vykúka z médií, analýz, no nikto na sto percent nevie, kedy a ako sa prejaví. Isté obmedzenia možno badať v prístupe veľkých automobiliek - VW, KIA. Náznaky zaznamenáva Nemecko, Francúzsko a keďže sme globálne úzko prepojení s celým vonkajším svetom, dopady si nás nájdu veľmi rýchlo. V GIMAX GROUP robíme všetko pre to, aby sme boli dostatočne pripravení, preto sa pozeráme dopredu a nežijeme len zo súčasnosti. Vytvárame akýsi „krízový vankúš“ pre všetkých našich zamestnancov, aby sme dokázali fungovať aj v ťažkých situáciách. Aby sme fungovali ako rodina, ktorú spoločne tvoríme. Len v čase krízy sa ukáže, ako na tom sme a ako funguje každý článok našej rodiny - od najusilovnejšej upratovačky až po samotného majiteľa spoločnosti.

Pri tom všetkom zhone a strese v práci, ale rovnako aj doma, niekedy zabúdame na naozaj srdečný úsmev, obyčajné poďakovanie, vyjadrenie vďačnosti za najjednoduchšie veci na konci každého jedného dňa. Začať a pokračovať však musíme každý od seba.

Za vedenie spoločnosti Vám chcem vyjadriť obrovské poďakovanie za všetku prácu, ktorú každý z Vás odvádza, za čas, nervy, úsilie, ktoré dávate do každodenných pracovných povinností. Verím, že počas sviatkov jari a Veľkej noci načerpáte ďalšiu energiu tak, ako ju slnko vlieva zemi po zime. Zastavte sa v behu na okamih a oddýchnite si v kruhu tých, ktorí s Vami zdieľajú radosti, ale aj starosti. Verím, že takto opäť „pokropení“ a posilnení, sa znovu postavíme čeliť pracovným, ale aj osobným výzvam, ktoré nás čakajú.



**Michal Porubän**

riaditeľ pre rozvoj spoločnosti



## PORUBÄN: VÝHROU TENDRA V SKLADOCH SUROVÍN MÁME ZA SEBOU ZAČIATOK, ČAKÁ NÁS EŠTE VEĽA PRÁCE.

**V oblasti inovácií či automatizácie procesov nie je nováčik. S riaditeľom pre rozvoj spoločnosti Michalom Porubänom sme sa porozprávali nielen o bežiacich projektoch, ale aj o pripravovaných novinkách, ktoré by mali zamestnancov spoločnosti GIMAX GROUP odbremeniť od fyzicky náročnej práce.**

■ **Máte za sebou dôležitý tender týkajúci sa skladov surovín. V súčasnosti venujete veľa energie aj do skvalitnenia vstupnej logistiky. Môžu zmeny očakávať aj zamestnanci pri uľahčení ich práce?**

Viac ako tri mesiace sme aktívne pracovali na ukončení tendra týkajúceho sa skladu surovín. Pričom z pohľadu ďalšieho vývoja išlo o jednu z najhlavnejších aktivít. Vnímam to tak, že výhra tendra je len začiatok a veľa práce nás ešte len čaká. Čaká nás päť rokov, kde vo vstupnej logistike a v skladoch surovín dôjde k zmenám v oblasti logistiky i umiestnenia skladovania. Všetko sa bude postupne vyvíjať nielen smerom k zamestnancom, ale aj k zákazníkom.

■ **Vašou veľkou prioritou je aj zavádzanie inovácií. Čo máte nové v tejto oblasti?**

V rámci vstupnej logistiky je mnoho vecí, ktoré budeme inovovať - napr. prekládka syntetického kaučuku, kde sa snažíme natrvalo odbúrať fyzicky náročnú prácu. Odstrániť bremeno, ktoré sa dnes prekladá ručne alebo pomocou vákuového prekladača. V tomto prípade hovoríme o koncepte poloautomatickej linky, ktorá daný materiál preklápa, čiastočne rozbaľuje, fixuje a preváža do ďalšieho procesu o poschodie nižšie. Ako som už spomínal, spustenie takejto linky súvisí najmä s odbúraním fyzicky náročnej práce, pričom v neposlednom rade dôjde aj k úspore nákladov. Ľudí neplánujeme prepustiť, ale preškólimo ich a umiestnime do ďalších pracovných procesov.

Pracujeme aj na inováciách v technike. Tie smerujú k automatizácii - od súčasného riadenia vysokozdvížneho vozíka človekom k úplnej automatizácii vozíkov v skladoch surovín a vo výrobnjej logistike. Hľadáme riešenia ako pomocou automatizačných projektov a inovácií prepraviť tovar z bodu A do bodu B bez prítomnosti človeka. Chceme ľuďom uľahčiť prácu, následne ich preškoliť a presunúť tam, kde sa napr. budú o stroje starať.

■ **Máte rozpracovanú aj koncepciu skladovania. Môžete priblížiť, čoho sa týka?**

V koncepcii skladovania v skladoch surovín ide opäť o zjednodušenie procesu. Vychádzame z modelu, ktorý v súčasnosti dlhodobo funguje na SHV, kde ide o logistický centrálny koncept vstupu, skladovania a výstupu. Našou snahou je pomôcť zákazníkovi nabehnúť zo systému viacerých skladov na jedno centrálné miesto so systémom automatických skladov, systémom autonómnych vozíkov i dopravníkov. Je dôležité myslieť dopredu a pripraviť veci včas, pretože ide o dlhodobější proces.

■ **Prezradíte, aké ďalšie inovácie môžeme ešte očakávať?**

Pre sklady surovín pripravujeme pilotný projekt reálneho vyhodnocovania aktivity zariadení v procesoch v on-line čase. Cieľom je väčšia bezpečnosť zamestnancov, lepšie riadenie logistiky a vyhodnocovanie. Zozbierané dáta nám pomôžu nastaviť, ako zjednodušiť činnosť ľudí. Podobný projekt už realizujeme na SHV.

V rámci inovácií sa zaoberáme automatickým spomaľovaním vozidla pri vstupe do haly, čo by sme chceli čoskoro zákazníkom predstaviť.

■ **Vedenie spoločnosti prišlo s novinkou v rámci skvalitnenia internej komunikácie. Máte za sebou prvé stretnutia vedenia so zamestnancami. Ako ich hodnotíte?**

Už prvé stretnutia potvrdzujú, že je potrebné lepšie nastaviť spôsob komunikácie nielen k zamestnancom, ale aj k nadriadeným. Ľudia majú o tieto stretnutia záujem. Majú problémy, ktoré ich priamy nadriadený nevie vždy vyriešiť k ich spokojnosti, a preto je dobré, keď sa môžu stretnúť s vedením spoločnosti a zástupcom z personálneho oddelenia, ktorí im zodpovedajú ich otázky, prípadne vysvetlia nejasnosti týkajúce sa napr. výplatnej pásky.



## ZLEPŠUJEME KOMUNIKÁCIU SO ZAMESTNANCAMI

Záleží nám na otvorenej komunikácii, a preto prichádzame pre zamestnancov s ponukou pravidelných STRETNUTÍ S VEDENÍM. „Dôležitá je diskusia a riešenie problémov na rovinu, ako aj hľadanie kompromisov. Práve preto tieto stretnutia. Pokiaľ máte záujem o stretnutie s vedením spoločnosti GIMAX GROUP, choďte za svojim priamym nadriadeným a povedzte mu, aby vás zapísal na stretnutie s vedením na konkrétny čas,“ vysvetľuje generálny riaditeľ GIMAX GROUP Radoslav Prokop.

So zamestnancami výrobnjej logistiky sa predstavitelia vedenia spoločnosti budú stretávať **každú stredu od 13:00 do 15:00** na centrálnom príjme v kancelárii manažéra výrobnjej logistiky č. dverí 205.

Zamestnanci vstupnej logistiky sa s predstaviteľmi vedenia spoločnosti budú stretávať **každý utorok od 10:00 do 11:00** na centrálnom príjme v zasadačke na treťom poschodí.

So zamestnancami podporného servisu sa predstavitelia vedenia spoločnosti budú stretávať **vždy v prvý a posledný utorok v mesiaci od 13:30 do 14:30** v kancelárii manažéra podporného servisu v opravárenských dielňach.

Zamestnanci čistiaceho servisu sa s predstaviteľmi vedenia spoločnosti budú stretávať **v poslednú stredu v mesiaci od 8:00 do 10:30** nasledovne:

8:00 – 8:25 – miestnosť pre upratovačky na 1. poschodí AB1 pri automate na kávu - pre pracovníčky zaradené do všetkých administratívnych budov

8:30 – 9:25 – nová kancelária majsterky a predáčky na starej finalizácii PLT (vedľa miestnosti pracovníkov tryskania TCO2) – pre pracovníkov zaradených vo výrobe PLT - SH, NH a SS

9:30 – 10:30 - kancelária majsterky v hale CM TT – pre pracovníkov zaradených na CM TT MIX 1 a MIX 2

Zamestnanci v sklade hotových výrobkov sa s predstaviteľmi vedenia spoločnosti budú stretávať pravidelne – raz do mesiaca. Termíny stretnutí nájdete koncom apríla na nástenkách.

## GIMAX SERVIS JE NAJVÄČŠÍM VÝROBCOM SUCHÉHO ĽADU V KRAJI

Suchý ľad vyrába GIMAX SERVIS už viac ako rok a používa ho na čistenie foriemi tryskaním. „Malé čiastočky suchého ľadu sú stlačeným vzduchom fúkané oproti znečistenému povrchu. „Výrobu suchého ľadu sme rozbehli na základe dohody s našim zákazníkom. V lete 2017 sme začali s realizáciou projektu a prvé peletky vypadli z peletizéra v novembri toho istého roku,“ vysvetľil riaditeľ pre výrobnú logistiku a kontrolu GIMAX GROUP Marián Sikora.

Tryskanie suchým ľadom je metóda čistenia, ktorá nevplyva negatívne na životné prostredie. „Pri jej použití netreba likvidovať čistiace prostriedky či iné potenciálne nebezpečné látky, pretože suchý ľad pri náraze na čistené formy vo vysokej rýchlosti sublimuje a špina vplyvom rýchlosti peliet a rozdielu teplôt odpadne,“ uviedol Sikora. Suchý ľad sa vyrába stlačením oxidu uhličitého (CO<sub>2</sub>), pričom vznikajú peletky suchého ľadu. Ich priemer je asi tri milimetre. „Tekutý CO<sub>2</sub> máme uskladnený v 50 tonovom zásobníku, ktorý je pravdepodobne najväčší svojho druhu široko-ďaleko. Za minulý rok sme vyrobili viac ako 600 tisíc kilogramov ľadu, pričom výroba prebieha na dennej báze. Aby sme rovnomerne rozložili záťaž na výrobné zariadenie, zvažujeme rozšíriť technológiu o druhý peletizér,“ doplnil Sikora.



## AKO SPRÁVNE ČITAŤ VÝPLATNÚ PÁSKU

Zákonník práce stanovuje, že pri vyúčtovaní mzdy je zamestnávateľ povinný zamestnancovi vydať doklad obsahujúci najmä údaje o jednotlivých zložkách mzdy, o jednotlivých plneniach poskytovaných v súvislosti so zamestnaním, o vykonaných zrážkach zo mzdy a o celkovej cene práce.

V tomto článku by som vám chcel priblížiť, čo znamenajú jednotlivé položky vo vašej výplatnej páske v časti príjmy. Na vzorovej výplatnej páske sú nasimulované rôzne položky, ktoré sa môžu objaviť vo vašej výplatnej páske. Chcel by som zdôrazniť, že výplatná páska je zámerné zostavená tak,

aby v nej bolo čo najviac položiek, ktoré sa môžu vo výplatnej páske objaviť. Ostatným častiam výplatnej páske sa budeme venovať v ďalšom čísle firemných novín. Všetky položky, ktoré sú obsiahnuté vo výplatnej páske sú jednotlivo vysvetlené, celkovo ju môžeme rozdeliť na 3 časti:

- časť príjmy, v obrázku sú čísla vyznačené zelenou farbou,
- časť zrážky, v obrázku sú čísla vyznačené červenou farbou,
- súhrnná časť, v obrázku sú čísla vyznačené oranžovou farbou.

Zamestnávateľ:		GIMAX ADZ s. r. o				Obdobie:		4.2019	
Osobné číslo:		22118		PV: 1	Meno:	Usilovná Anička			
Stredisko:		1422	Kategória:	2					
1	Časová mzda vo fonde	143,00	523,38	Dôvera	1277,21	51,08			
2	Časová mzda v nadčase	37,50	137,25	Nemocenské poistné	1252,17	17,53			
3	Príplatok za nadčas 25%	7,50	9,70	Starobné poistné	1252,17	50,08			
4	Príplatok za nadčas 50%	22,50	58,20	Invalidné poistné	1252,17	37,56			
5	Príplatok za nadčas 35%	7,50	13,58	Poistné v nezamestnanosti	1252,17	12,52			
6	Príplatok za sviatok 100%	7,50	38,79	DDS: za-teľ / za-nec	25,04	15,00			
7	Prípl.za sobotu - 1,20 €	7,50	9,00	Nezdaniteľná časť na daňov	-328,11	0,00			
8	Prípl. za nedeľu - 1,50 €	7,50	11,25	Úprava základu dane	25,04	0,00			
9	Prípl. za prácu v noci 0,90 €	15,00	13,50	Mesačná daň	780,33	148,26			
10	Prípl. za prácu v noci 1,05 €	15,00	15,75	RZ dane a DB	0,00	0,05			
11	Príplatok za riziko 0,70 €	158,00	110,60	zrážka - poisťka	0,00	4,88			
12	Odmena prítomnosťná	0,00	100,00	Stravné	0,00	22,50			
13	Prémie mesačné	0,00	94,80	Čistý príjem	945,09	0,00			
14	Dovolenka	7,50	38,79						
15	Náhrada za sviatok	7,50	38,79						
16	Náhrada - lekár	7,50	38,79						
17	Lekárska prehliadka	0,00	25,00						
18		Príjmy: 1277,17				Zrážky:	359,46		
Trieda:		Stupeň:	Tarifa:	3,66	Priemerný zárobok:	5,1724	Celk.N.na za-nca:	1695,41	
Dovolenka - nárok:		19,5	Cena práce =	mzda:	1252,17	PvN:	12,52	Za-teľ odvody:	443,24
- čerp.od zač.roka:		1	ZP:	127,72	GP:	3,13	Hr.mzda za -nca:	1252,17	
- čerp.v mesiaci:		1	NP:	17,53	ÚP:	10,01	Za-nec - odvody	168,77	
- zostatok:		17,5	SP:	175,30	RFS:	59,47	- daň:	148,31	
Odpracované dni:		19,07	IP:	37,56	SDS:	0,00	Čistá mzda:	945,09	
Mzda:		1135,80	Čiastko 1277,17	Celkový príjem	1277,17	Platby štátu spolu:	760,32		
						<b>Výpl.na účet</b>	<b>917,71</b>		
Vyšetr.L N:	7 Č:	1 Z:	6 Spr.RP N:	7 Č:	0 Z:	7 Spr.ZPd	10 Č:	0	Z:

**Časť PRÍJMY** - v tejto časti výplatnej páske sú zrátané všetky príjmy, ktoré vám boli v danom mesiaci priznané.

1. riadok: Vyjadruje, koľko ste odpracovali hodín v danom mesiaci zo stanoveného mesačného fondu pracovného času (bez práce nadčas) a koľko ste za to dostali peňazí.

**Výpočet: počet hod. x tarifná mzda.**

2. riadok - ak ste v danom mesiaci vykonávali prácu nadčas, počet odpracovaných hodín nájdete v tomto riadku.

**Výpočet: počet hod. x tarifná mzda.**

3., 4. a 5. riadok - Za prácu nadčas patrí mzdové zvýhodnenie - čiže príplatok za nadčas, jeho výška je ovplyvnená tým, kedy bol nadčas vykonávaný. Príplatok za nadčas sa počíta z priemerného zárobku (viď v časti - oranžová 1).

**Výpočet: počet hodín x 25 % z priemerného zárobku za prácu nadčas v PO-PIA**

**Výpočet: počet hodín x 35% z priemerného zárobku za prácu nadčas v PO-PIA na rizikovitom pracovisku**

**Výpočet: počet hodín x 50% z priemerného zárobku za prácu nadčas v SO-NE**

6. riadok: Ak ste pracovali počas štátneho sviatku okrem riadne zaplatenej mzdy a ostatných príplatkov (práca v sobotu, práca v noci a pod.) Vám patrí tiež mzdové zvýhodnenie 100 % z priemerného zárobku (oranžová 1).

**Výpočet: počet hodín x priemerný zárobok x 100%**

7. riadok: Za odpracované hodiny v sobotu (riadna zmena aj nadčas) patrí zvýhodnenie - príplatok podľa Zákonníka práce. Aktuálna výška hodinového príplatku za prácu v sobotu podľa Zákonníka práce je minimálne 0,75 € / hod. Od 1. 5. 2019 bude príplatok 1,50 €/hod.

**Výpočet: počet hodín x stanovený príplatok za sobotu**

8. riadok: Rovnako za prácu v nedeľu (riadna zmena, aj nadčas) Vám patrí príplatok za každú odpracovanú hodinu. Aktuálna výška hodinového príplatku za prácu v nedeľu podľa zákonníka práce je 1,50 € / hod. Od 1. 5. 2019 bude príplatok 2,99 €/hod.

**Výpočet: počet hodín x stanovený príplatok za nedeľu.**

Pracovníci, ktorí pracujú v štvorzmennom režime majú okrem uvedeného mzdového zvýhodnenia za nedeľu navyše vyplatené za II. zmenu vždy odmenu 20 € + všetky zvýhodnenia (nadčas, nedeľný príplatok).

9. riadok: Za prácu na nočnej zmene Vám patrí príplatok za nočnú prácu, a to 0,90 € / hod.

**Výpočet: počet hodín x stanovený príplatok za prácu v noci.**

10. riadok: Ak pracujete na rizikovitom pracovisku, príplatok za nočnú prácu je 1,05 € / hod.

**Výpočet: počet hodín x stanovený príplatok za prácu v noci na rizikovitom pracovisku.**

11. riadok: Zamestnanci pracujúci na rizikovitom pracovisku majú nárok na príplatok za prácu na takomto pracovisku. Zákonník práce stanovuje jeho výšku na 0,60 € / hod. Na niektorých pracoviskách GIMAX GROUP je tento príplatok 0,70 € / hod. Je to teda nad rámec legislatívy.

**Výpočet: počet hodín x stanovený príplatok za prácu na rizikovitom pracovisku.**

12. riadok: Prítomnostná odmena alebo aj „dochádzkový bonus“, to je odmena, ktorá je vyplácaná nad rámec Zákonníka práce. Slúži ako nástroj k motivovaniu zamestnancov nevyšeškávať pracovné zmeny. Maximálna výška je stanovená pre každé pracovisko individuálne, ale výšku vyplatené odmeny si ovplyvňujete sami vašou dochádzkou. Odmena nie je nárokovateľná zložka mzdy a je vyplatená zamestnancom, ktorí:

- v príslušnom mesiaci neporušili pracovnú disciplínu,
- v príslušnom mesiaci nemajú vymeškanú pracovnú zmenu z dôvodu: neospravedlnenej absencie, pracovnej neschopnosti a prekážok v práci na strane zamestnanca s výnimkou úmrtia rodinného príslušníka, vlastnej svadby zamestnanca a darovania krvi.

13. riadok: Prémie mesačné – nie sú nárokovateľnou zložkou mzdy.

**Výpočet: počet hodín x pridelená hodinová prémie, respektíve môžete mať pridelenú fixnú čiastku, ktorá zodpovedá danému fondu mesačného pracovného času. Okrem prémie sa vo výplatnej páske môže objaviť aj položka „Odmena iná“. Ide o odmenu, ktorú môže pridelit' Váš priamy nadriadený mimo stanovených prémie. Ide taktiež o nenárokovateľnú časť mzdy.**

14. riadok: V prípade čerpania dovolenky je uvedený počet hodín dovolenky a čiastka vyplatená za jej čerpanie.

**Výpočet: počet hodín dovolenky x priemerný zárobok (viď oranžová časť).**

15. riadok: Ak je pracovný čas naplánovaný tak, že vaša pracovná zmena vyšla na sviatok, ale Vy nepracujete, zamestnávateľ Vám vypláca náhradu za sviatok.

**Výpočet: počet hodín x priemerný zárobok (viď oranžová časť).**

16. riadok: Ak ste pred nástupom do práce absolvovali vstupnú lekársku prehliadku alebo periodickú počas výkonu vášho povolania, v tomto riadku sa preplatia náklady zamestnancovi a to vždy v tom mzdovom období, v ktorom si lekársku prehliadku vykonal. Na preplatenie lekárskej prehliadky je potrebné, aby ste doniesli potvrdenie o platbe za vykonanie lekárskej prehliadky od konkrétneho doktora. Preplatenie lekárskej prehliadky je nedaňový príjem – čiže z neho neplatíte daň, ani odvody.

**Michal Štubňa**  
personálny riaditeľ

## VYSOKOŠKOLÁCI DOSTALI U NÁS PRIESTOR PRI PÍSANÍ DIPLOMOVEJ PRÁCE

V sklade hotových výrobkov dalo vedenie priestor vysokoškolským študentom pri písaní diplomovej práce. „V spolupráci so Žilinskou univerzitou v Žiline, fakultou prevádzky, ekonomiky, dopravy a spojov sme vypísali štyri témy na diplomové práce. Prihlásilo sa 15 študentov a z nich sme vybrali dvoch,“ vysvetlil projektový manažér Peter Hološko. Od novembra 2017 spolupracoval na sklade hotových výrobkov na svojej diplomovej práci aj študent piateho ročníka Žilinskej univerzity Tomáš Vojtek. „Keď som potreboval, venovali sa mi, či už mailom, telefonicky, ale aj osobne. Pre mňa to bola pomoc hlavne v pohonoch, keďže témou mojej diplomovky je Porovnanie ťahačov na pohony CNG, nafta, elektrina. Sám som si mohol zmerať konkrétnu trasu na aplikácii. Je to super praktická skúsenosť,“ hodnotí Tomáš. Pri písaní záverečnej práce spolupracoval aj Jakub. „Celý proces sledoval denno-denne dva týždne a svoje poznatky využil pri písaní diplomovej práce,“ dodal Hološko.



Vzhľadom k tomu, že takýto druh spolupráce sa uskutočnil po prvý raz, bolo potrebné nastaviť podmienky. „Všetko, čo je na začiatku sa vyvíja a my sami sa učíme. Museli sme študentom vytvoriť podmienky, aby získali tie informácie, ktoré potrebujú. V tomto prípade zohráva dôležitú úlohu ľudský faktor. Radi by sme v nastavenej spolupráci pokračovali, bude však potrebné kompetencie prerozdeliť medzi viaceré oddelenia,“ uzatvoril Hološko. Pokiaľ títo dvaja študenti prejavia záujem o prácu v GIMAX GROUP a budú prínosom, možno budú onedlho našimi kolegami. „V každom prípade im želáme veľa šťastia pri obhajobe svojej diplomovej práce a veríme, že o rok prejavia záujem o takýto druh spolupráce ďalší končiaci vysokoškooláci,“ uzatvoril riaditeľ sklada hotových výrobkov Peter Zboran.

## ZAPLAVILI NÁS ŽLTÉ NARCISY

Kúpou a prírnutím narcisu sme podporili verejnoprospešnú zbierku Deň narcisov. Každoročne ju organizuje Liga proti rakovine. Tento rok sa do nej zapojilo viac ako 15 000 dobrovoľníkov po celom Slovensku. K nám prišli dobrovoľníci zo Strednej odbornej školy v Púchove. Ako vyplýva z aktuálnych štatistík Ligy proti rakovine, jedno zo štyroch úmrtí v rámci Európskej únie je zapríčinené rakovinou a každoročne na Slovensku pribudne približne 34 tisíc ľudí s touto chorobou.



## POČET PRACOVNÝCH ÚRAZOV MEDZIROČNE KLESOL

Počet pracovných úrazov sa v roku 2018 v porovnaní s rokom 2017 znížil. Vyplyva to zo štatistiky pracovných úrazov, ktoré vznikli v skladoch surovín a pri činnostiach spojených s poskytovaním služieb ako napr. čistiaci servis, výrobná logistika či oprava a údržba techniky. „Kým v roku 2017 sme evidovali 38 pracovných úrazov, v uplynulom roku ich bolo o osem menej. Najviac sa ich stalo vo výrobnej logistike. Verím, že pod nižší počet sa podpísali i prijaté preventívne bezpečnostné opatrenia,“ uviedol autorizovaný bezpečnostný technik Miroslav Koncový.

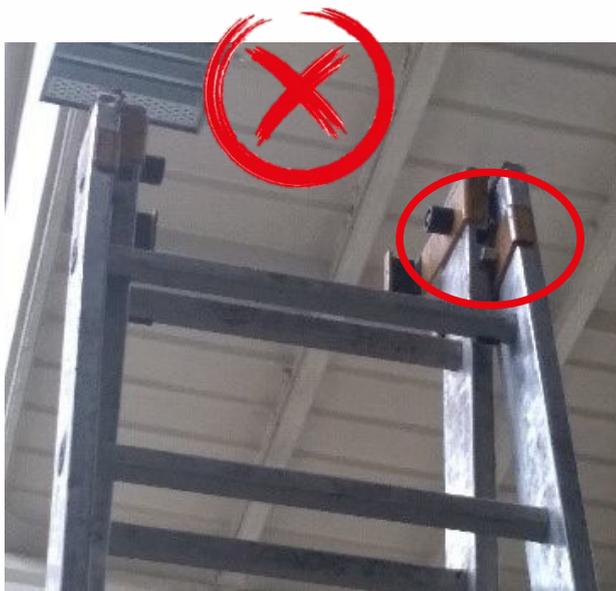
Technici BOZP uplynulý rok vykonali viac ako šesťdesiat kontrol zameraných na dodržiavanie pravidiel BOZP. Zistili takmer 370 nedostatkov. „Až 71 % z nich sa podarilo odstrániť. Niektoré však z objektívnych príčin odstránené nie sú, nakoľko boli zaznamenané v priestoroch, ktoré nepatria spoločnostiam GIMAX GROUP,“ doplnil Koncový.

Jednou z úloh bezpečnostných technikov je aj kontrolná činnosť zameraná na požívanie alkoholických nápojov a iných omamných a psychotropných látok. V uplynulom roku skontrolovali náhodne takmer tisíc zamestnancov GIMAX GROUP. „Najviac sme ich skontrolovali v letných mesiacoch. Pokiaľ u zamestnanca zaznamenáme pozitívnu skúšku, opakujeme ju. Potvrdí nám, či ide o alkohol v ústach napr. z koláča, alebo o zostatkový alkohol z alkoholických nápojov,“ vysvetľuje Koncový.

Minulý rok sa uskutočnili merania hluku a prachu na rôznych pracoviskách. „Na základe týchto výsledkov boli niektorí ľudia zaradení do rizikovej skupiny. Museli sme im zabezpečiť ochranné pracovné pomôcky a prijať bezpečnostné opatrenia,“ doplnil Koncový. V súčasnosti uskutočňujeme na niektorých pracoviskách merania fyzickej záťaže.

V roku 2018 prešli spoločnosti GIMAX GROUP, ktoré poskytujú služby a zabezpečujú skladovanie surovín recertifikačným auditom podľa ISO 9001 a 14001. „Všetky procesy, ktoré vykonávame, boli úspešne auditované. V júni nás čaká ďalší audit. Jeho cieľom je obhájiť udelené certifikáty, nakoľko jednou z podmienok na vykonávanie činností v spoločnosti Continental je práve certifikácia systému manažérstva kvality. Úspešné zvládnutie auditu je teda cieľom nás všetkých, od vrcholového manažmentu až po pracovníkov vykonávajúcich všetky pracovné procesy“, vysvetlila manažérka ESH a QMS Adriana Hudecová.

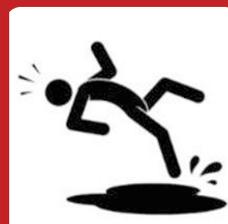
Oddelenie ESH a QMS okrem spomínaných činností zabezpečuje aj školenia BOZP, vstupné a legislatívne školenia, rizikové lekárske prehliadky i objektivizáciu pracovného prostredia.



## APRÍL JE MESIACOM BEZPEČNOSTI PRÁCE

Aj tento rok je mesiac apríl vyhlásený za mesiac starostlivosti o bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci. „Cieľom je zvýšiť zodpovednosť ľudí za svoje zdravie pri vykonávaní pracovných povinností. Pripravili sme aktivity, ktoré majú k tomu prispieť. Prednášky budú zamerané na poskytovanie prvej pomoci a zdravý životný štýl. Rovnako sme sa pripojili aj do aktivity Contí kvapka krvi,“ informoval autorizovaný bezpečnostný technik Miroslav Koncový.

V rámci zlepšovateľského hnutia budú zlepšovacie návrhy zamerané na zlepšenie podmienok BOZP prijaté v apríli odmenené okrem stanovených pravidiel aj bonusom - vecnou cenou. V roku 2018 podali zamestnanci GIMAX GROUP 10 zlepšovateľských návrhov a v roku 2017 ich bolo o štyri menej.



## SEPAROVANÍM VRCHNÁČIKOV Z PET FLIAŠ POMÁHAJÚ NIELEN ŽIVOTNÉMU PROSTREDIU, ALE AJ CHOREJ KRISTÍNKE

V budove centrálneho príjmu od minuloročného leta realizujú zamestnanci GIMAX GROUP mimopracovnú aktivitu, ktorej cieľom je nielen separácia, ale aj pomoc chorým deťom. „Keď sme videli množstvo vyhodnených prázdnych fliaš po pitnom režime, napadla nám myšlienka separovať vrchnáčky z plastových fliaš. Poznám Kristínku, ktorá potrebuje pravidelné finančné nákladné liečenie a rehabilitácie. Pomocou vrchnáčikov, ktoré jej rodičia odovzdávajú na zberné miesto, si ich môže dovoliť,“ vysvetľuje referentka pre služby a iniciátorka aktivity Martina Kobelová.

Vedľa šatne mužov v budove centrálneho príjmu sa na prvom poschodí nachádza nádoba, do ktorej môžete plastové vrchnáčky vložiť. „Ak sa rozhodnete zapojiť a pomôcť dobrej veci, môžete doniesť vrchnáčky do nádoby, alebo priamo ku nám do vreca v kancelárii. Vážim si a teším sa, že mnohí naši kolegovia si túto aktivitu všimli a nosia k nám zozbierané vrchnáčky,“ dodáva Kobelová. Jeden kilogram vrchnáčikov sa vykupuje po 0,20 eura.

Zatiaľ sa podarilo naplniť do troch štvrtín 140 litrové vreco. Ak chcete pomôcť dobrej veci, zbierajte vrchnáčky. Separáciou pomôžete životnému prostrediu a prispejete tej, ktorá to potrebuje – Kristínke.

## NA 1. MÁJA SA POKÚSIME PREKONAŤ REKORD V OTLAČENÍ RÚK NA PLACHTU NÁVESU KAMIÓNA

V stredu 1. mája chceme prekonať rekord v otláčení rúk na plachtu návěsu kamióna. „Pred dvomi rokmi otláčilo za tri hodiny svoju ruku 872 návštevníkov Dňa otvorených dverí. Pevne verím, že tento rok sa nám rekord podarí prekonať,“ povedal personálny riaditeľ GIMAX GROUP Michal Štubňa.

Súčasťou tohtoročného dňa otvorených dverí budú animácie dvoch „servisákov“, s ktorými sa nudiť nebudete. Povožia vás na servisáckom taxíku, ktorý tlačia na drevených chodúľoch. Nebudú chýbať ani veselé animácie klaunov, prezentácia manipulačnej techniky, balóny, cukríky a dobrá nálada. Na pamiatku si môžete odniesť aj fotografiu. Tešíme sa na vás a veríme, že nám pomôžete s prekonaním rekordu! Nájdete nás v priestoroch centrálneho príjmu v areáli Continental.



## GIMAX GROUP SA AJ TENTO ROK ZAPOJÍ DO KAMPANE DO PRÁCE NA BICYKLI



Kampaň Do práce na bicykli pokračuje aj tento rok. Vytvorením dvoj- a štvorčlenných tímov sa môže opäť zapojiť aj GIMAX GROUP. Cieľom šiesteho ročníka kampane je podporiť rozvoj cyklistickej dopravy a motivovať ľudí, aby viac využívali túto formu alternatívnej dopravy pri každodennom dochádzaní do práce. Premyslite si zloženie tímu, jeho názov a zaregistrujte sa do kampane.

Účastníci sa do kampane zaevidujú cez web. Registrácia pre tímy či jednotlivcov je už otvorená. Súťažiaci budú počas celého mesiaca dochádzať do zamestnania na bicykli a budú si o tom viesť evidenciu v zmysle štatútu súťaže.

Do minulého ročníka kampane Do práce na bicykli sa zapojil aj trojčlenný tím GIMAX GROPU – ESHáček. V máji najazdili takmer 536 kilometrov. „Minulý rok bol pre nás testovací, tento rok ideme do kampane opäť a verím, že sa pridajú ďalší,“ dodal člen ESHáčka Martin Koncový. Je dokázateľné, že zamestnanec dochádzajúci do práce na bicykli je spokojnejší, sebavedomejší a odolnejší voči stresu. Registrácia dvoj- a štvorčlenných tímov spoločností GIMAX GROUP je do stredy 24. apríla 2019.

## ZAMESTNANECKÁ LOTÉRIA MÁ ĎALŠÍCH VÝHERCOV

Viac ako rok žrebujeme vždy na konci mesiaca jedného zamestnanca spoločností GIMAX GROUP, ktorý získa tisíc eur za nulovú absenciu v práci počas daného kalendárneho mesiaca. V januári sa z peňazí tešila Eva Rudincová zo skladu surovín. „Nie je to moja prvá výhra. Vyhrala som už aj bicykel. Tieto peniažky ma potešili, pôjdu na dovolenku,“ dodala Rudincová.



Koncom februára vyžrebovali zástupcovia odborov Ladislava Kováčika zo skladu hotových výrobkov z expedície PLT. Celý február chodil do práce Stanislav Briš mladší a tak sa z tisíc eur vo výplate tešil on. Pracuje v sklade SHV na príjme a expedícii CVT. Fotku šťastných výhercov vám prinesieme v ďalšom vydaní firemných novín.

## ODDYCHUJTE V PODHÁJSKEJ

Pri termálnom kúpalisku v Podhájskej na juhu Slovenska neďaleko Nových Zámkov vám v rámci zamestnaneckých benefitov ponúkame možnosť celoročného oddychu v dvoch apartmánoch. Oba sú päťmiestne. Počas letných mesiacov majú návštevníci k dispozícii deväť bazénov a tobogán. Počas roka môžete tiež využívať vnútorný i vonkajší bazénový svet.

### Poplatok za ubytovanie:

9 €/osoba/noc na recepcii v Pensione SISi, kde dostanete čistú posteľnú bielizeň a kľúče od apartmánu.



Objednávanie: [veronika.jancova@sisipuchov.sk](mailto:veronika.jancova@sisipuchov.sk)



### ŽIVOTNÉ JUBILEÁ

Kharkhardin Viacheslav	Peter Čief
Mitaš Jozef	Martina Figurová, Ing. Mgr.
Faturík Jozef	Capák Peter
Urban Jaroslav	Janoško Pavol
Magáň Viliam	Jurenka Erik
Hladký Peter	Baláž Roman
Šatka Lukáš	Puchoň Lukáš
Šuleková Marcela	Revchuk Dmytro
Černej Kristián Jozef	Buday Rudolf
Haviar Emanuel	Burian Jozef
Pacek Šimon	Makarov Artem
Ševčík Patrik	Šírka Janko
Bibic Aleksandar	Velič Peter
Ďurček Štefan	Jurkovič Bohuš
Kapuštiar Patrik	Šedík Branislav
Pavla Danijela	Vanko Daniel
Dolinský Richard	Pejovič Milan
Revák Peter	Beňo Marián
Sabo Martin	Kováčová Adriana
Galo Boris	Berky Marian
Rusňák Peter	Mikula František
Babuša Marián	Divišová Olga
Coloň Peter	Gajdoš Ľudovít
Kuviček Štefan	Kubíková Ľudmila
Piják Jozef	Pejakovič Nedeljko
Bajza Peter,	Mihálik Erik
Ing.Čicka Mihal	Hradňanská Veronika
Mikula Štefan, Ing.	Kočkovský Martin
Tichý Anton	Leško Stanislav
Gašpar Tomáš,	Dzuracký Miroslav
JUDr. Jaroš Ján	Kebísek Michal
Podymak Štefan, Mgr.	Takáč Michal, Ing.
Poljak Vera	Prekop Marián
Černej Jozef	Hudecová Jozefína
Turza Ondrej	Pilek Dušan
Kadlecaj Robert	Talevski Ondrej
Kvasnica Ľubomír	Brhlíková Viera
Galánek Jaroslav	Kroččen Marian
Meliš Miroslav	Balucha Dušan
Crkoňová Jana	Barčík Milan
Vatahová Natália, Bc.	Lukáčová Daniela
Hrubo Michal	Pastierik Vladimír
Baška Ivan	Hurta Miroslav
Kačenka Vladimír	Chybová Alena
Adamička Roman	Ďurčík Pavol
Hladký Jaroslav	Lacko Bohuslav
Bogin Jozef	Luhový Milan

### PRACOVNÉ JUBILEÁ

Červená Mária    Krajčiová Mária

Od 1. 4. 2019 sa otváracie hodiny zmenili nasledovne:

### MASÁŽE

Pondelok, utorok, streda ..... 14:30 - 19:30

Štvrtok, piatok ..... zatvorené

10 masáží na deň (1 masáž / 30 min.)

### FITNES

Pondelok - streda ..... 8:00 - 19:30

Štvrtok, piatok ..... zatvorené