

Vážené kolegyně, kolegovia.

To, že sa aj nás v prvom štvrtroku 2017 dotkla kríza nábora nových ľudí, vám netreba asi veľmi pripomínať. Voľných pracovných miest sú na desiatky, záujemcov o ne hŕstka. Nedostatok pracovnej sily nepocitujeme iba my, ale všetky firmy naprieč sektormi aj regiónmi. Ministerstvo financií v úvode tohto roka očakávalo, že na trhu práce pribudne 42-tisíc nových pracovných miest. Aktuálne je miera evidovanej nezamestnanosti na úrovni 8,64 percenta, keď bez práce je 235-tisíc Slovákov. Medzi najhoršie obsaditeľné pozície už nepatria len špecializované technické profesie, ale firmy nemôžu nájsť dostatok výrobných robotníkov, či skladníkov, čo pred pár mesiacmi nebol problém. V súčasnosti sa tempo zmien na pracovnom trhu deje oveľa rýchlejšie

ako v minulosti, a aj my sa budeme musieť pružnejšie prispôbiť týmto zmenám, možno stratégiou nábora a zmeny nárokov na uchádzačov, prípadne rozšírením benefitov, ktoré firma zamestnancom ponúka. Naše vedenie sa vydalo správnou cestou a pre svojich súčasných a aj potenciálnych zamestnancov ponúka možnosť využívania bezplatnej dopravy, prípadne príspevok na cestovné, odmenu za nulovú absenciu, a novinkou medzi zamestnaneckými výhodami je novozriadené bezplatné wellness a fitness centrum SISI. Príďte a vyskúšajte túto novinku.



Za oddelenie nábora, vzdelávania a internej komunikácie
Mgr. Anna Šišťíková

WELLNESS SISI JE PRE ZAMESTNANCOV ZDARMA!

Firma GIMAX sa v snahe o neustále zlepšovanie starostlivosti o svojich zamestnancov rozhodla pre otvorenie Wellnessu a Fitnessu v Penzióne SISI. Wellness a fitness centrum bude k dispozícii **od 1. 4. 2017 všetkým zamestnancom ZADARMO.**

(Viac sa dozviete v článku vo vnútri časopisu.)



Stĺpček vedenia spoločnosti

Milé kolegyně, drahí kolegovia.

Máme za sebou prvý kvartál tohto roku. Začal sa pre nás všetkých hekticky, náročne. Od veľkých úloh až po tie menšie. Máme za sebou úspešné spustenie externého skladu nákladných pneumatík v Dubnici nad Váhom, a rovnako úspešné prevzatie činnosti priemyselného čistenia a upratovania v českých Otrokovičoch. Cením si prácu vedenia, vedúcich, majstrov, aj hybnú silu všetkých týchto procesov – vás, zamestnancov. Uvedomujeme si, že pre nás všetkých je dôležitá nielen práca, ale aj relax, odpočinok a načerpanie nových síl. Chceme dbať o zdravie našich zamestnancov, veď každý ho má len jedno, preto sme sa rozhodli rozšíriť benefity, ktoré GIMAX ponúka, o možnosť využívania bezplatného wellness a fitness v priestoroch penziónu SISI na Svätoplukovej v Púchove. Bol by som veľmi rád, keby ste túto možnosť využívali v plnej miere a po celý rok. Všetci ste srdečne vítaní!

Radoslav Prokop,
konateľ spoločnosti

V čísle nájdete

Nové WELLNESS a FITNESS
Mesiac bezpečnosti práce
Voľné pracovné pozície
Vtipovisko
Jubileá

STRÁNKOVÉ HODINY PERSONÁL-NEHO ODDELENIA

Žiadame zamestnancov o dodržiavanie stránkových hodín personálneho oddelenia na GIMAX Inštitúte.

Pondelok: 6:00-10:00 | 13:00 – 14:45

Utorok: **nestránkový deň**

Streda: 6:00-10:00 | 13:00 – 14:45

Štvrtok: **nestránkový deň**

Piatok: 6:00-10:00 | 13:00 – 14:45

V nestránkové dni sa vybavujú len nevyhnutne dôležité záležitosti, ako napr. odovzdanie PN.

NOVÉ KARTIČKY NA AUTOBUS

Dôrazne žiadame zamestnancov využívajúcich firemnú bezplatnú autobusovú dopravu, aby si do konca

MARCA vyzdvihli nové preukážky na mesiac **APRÍL - JÚN** u svojich priamych nadriadených, v prípade SHV na personálnom oddelení.

PRÍSPEVOK NA DOPRAVU

Zamestnanci, ktorí nebývajú na trasách nášho firemného autobusu, majú možnosť získať príspevok na dopravu zo sociálneho fondu. Príspevok na úhradu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť sa vzťahuje na:

- vynaložené náklady na autobusovú dopravu do zamestnania, ak presiahnu sumu 15€

- vynaložené náklady na vlakovú dopravu do zamestnania, ak presiahne sumu 8€

Zamestnanec musí preukázať skutočnú výšku výdavkov na dopravu. Je potrebné vyzbierať si cesto-

vné lístky – či už za autobus alebo vlak – nalepiť ich na papier formátu A4 a odovzdať priamemu nadriadenému, prípadne na personálne oddelenie. Raz za kvartál bude zamestnancom v závislosti na precestovanej sume vyplatený príspevok na dopravu:

Výška cestovného - autobus	Príspevok
Od 15 - 19,99 €	11 €
Nad 20 €	13 €
Výška cestovného - vlak	Príspevok
Od 8 – 13,99 €	6 €
Nad 14 €	8 €

Pri oneskorenom predložení cestovných lístkov nebude príspevok vyplácaný späť. Pokiaľ sa bydlisko zamestnancov nachádza v mieste výkonu práce (Púchov a mestské časti), tento príspevok sa na nich nevzťahuje.

VOĽNÉ PRACOVNÉ POZÍCIE

Manipulačný pracovník / brigádnik

Jedným z možných pracovných zaradení môže byť zaskladňovanie vstupných surovín, vybalovanie vstupných surovín, manipulačné práce vo výrobe, príjem tovarov, nakládka osobných a nákladných plášťov, sortovanie pneumatík, umývanie pneumatík, ručné aj robotické tryskanie foriem suchým ľadom.

Vodič VZV

Pracovné zaradenie môže byť: vykládka vstupných surovín a ich zaskladňovanie, preprava surovín, zmesi a polotovarov vo výrobe, zaskladňovanie hotových pneumatík, vychystávanie a nakládka plášťov, pracovník zabezpečujúci nabíjanie batérií pre vysokozdvížne vozíky.

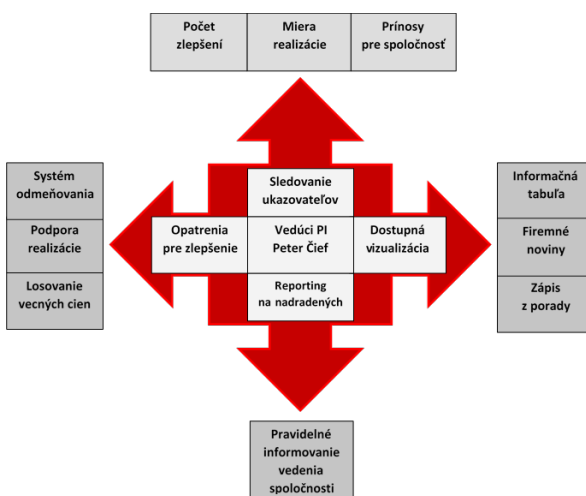
Pracovník čistiaceho servisu / upratovačka

Pracovníci čistiaceho servisu zabezpečujú čistiace práce na strojných zariadeniach a údržbu v priestoroch, upratovanie výrobných hál, upratovanie administratívnych priestorov, strojné upratovanie hál.

Kontakt: praca@gimax.sk • 0911 094 523

PREDSTAVENIE SYSTÉMU ZLEPŠOVACÍCH NÁVRHOV

Implementácia systému zlepšovacích návrhov je jedným z potrebných krokov, ak chceme úspešne napredovať v neustále sa zvyšujúcej konkurencii. Dnešná dravá a dynamická doba si vyžaduje každodenné zdokonaľovanie vo všetkých procesoch spoločnosti. Zlepšovanie uvedených procesov nie je len záležitosťou riadiacich pracovníkov, ale sú to predovšetkým všetci zamestnanci, ktorí majú najviac praktických skúseností s konkrétnym pracoviskom. Presne oni najlepšie vedia, čo sa dá na jednotlivých pracoviskách urobiť kvalitnejšie, rýchlejšie, úspornejšie a bezpečnejšie. A práve k tomu, aby svoje vlastné nápady mohli uplatniť, slúži zlepšovateľský systém. Tento je jedným z krokov úspechu a má pevnú podporu vedenia spoločnosti a jasne stanovené pravidlá a ciele.



Zlepšovacie návrhy sú posudzované nielen podľa svojho obsahu, ale aj podľa toho, ako zasahujú do pracovných povinností svojich autorov.

Zamestnancov budeme motivovať finančnou a nefinančnou odmenou:

- jednorazová odmena vo výške 10,- EUR za prijatý zlepšovací návrh
- odmena zrealizovaného návrhu na základe ekonomických prínosov
- losovaním vecných cien jedenkrát ročne v hodnote 300,- EUR
- odmenami k zapájaniu sa pracovníkov do krátkodobých súťaží zlepšovateľov

*Čieľ Peter,
Vedúci priemyselného inžinierstva*

APRÍL - MESIAC BEZPEČNOSTI PRÁCE

Vedenie spoločností GIMAX a tiež vedenie Continental sa rozhodlo vyhlásiť apríl za mesiac starostlivosti o bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci. Dôvodom tohto rozhodnutia je nepriaznivý stav v oblasti vzniku pracovných úrazov a z toho vyplývajúca potreba neustáleho hľadania preventívnych aktivít na zníženie rizík vzniku pracovných úrazov.

Cieľom je osloviť všetkých zamestnancov, aby si uvedomili zodpovednosť za svoje zdravie pri vykonávaní pracovných povinností, pripomenúť riadiacim zamestnancom neodvolateľnú, zákonom stanovenú povinnosť a zodpovednosť za vytváranie bezpečných a zdravých nezávadných podmienok na pracoviskách, vrátane nulovej tolerancie porušovania zásad bezpečnosti práce. K spolupráci a účasti na akcii sú pozvaní všetci zamestnanci spoločností GIMAX, zástupcovia odborov a pracovnej zdravotnej služby.

Veľký význam v znižovaní rizík pracovných úrazov je dobrý technický stav pracovísk a pracovných prostriedkov, dodržiavanie stanovených zásad BOZP, predpísaných pracovných postupov, a

používanie osobných ochranných prostriedkov. Pretože väčšina našich aktivít sa vykonáva v priestoroch spoločnosti Continental, sme zaviazaní rešpektovať a dodržiavať pravidlá v oblasti BOZP, ochrany životného prostredia a ochrany pred požiarom. Tieto pravidlá a zásady sú uvedené v smerniciach Continental, ktoré sú určené pre zamestnancov dodávateľských organizácií, teda aj pre nás všetkých.

Jedným zo základných práv zamestnanca v oblasti BOZP, ktoré nám odporúčajú aj kolegovia - bezpečnostní technici CMR, je odmietnuť vykonať prácu, pokiaľ sa domnievame, že hrozí bezprostredné a vážne ohrozenie vlastného zdravia alebo zdravia iných osôb. V takýchto situáciách neváhajte a okamžite informujte vášho nadriadeného alebo bezpečnostného technika GIMAX.

Preventívne opatrenia sú jedným z predpokladov úspešného znižovania rizík. V rámci mesiaca zvýšenej starostlivosti o BOZP sa budú vykonávať nasledovné preventívne opatrenia:

- Vyhlásená tematická úloha podávania zlepšovacích návrhov zameraná na oblasť BOZP.

Každý podaný a prijatý zlepšovací návrh zameraný na zlepšenie podmienok BOZP bude odmenený okrem stanovených pravidiel aj bonusom- vecnou cenou.

- Zameranie sa na nulovú toleranciu porušovania bezpečnostných pravidiel. Dohľad nad dodržiavaním zásad BOZP zo strany riadiacich zamestnancov a bezpečnostných technikov na všetkých pracovných zmenách.
- Vizualizácia aktivity „Apríl - mesiac bezpečnosti práce“ vrátane stavu príčin vzniku pracovných úrazov za minulé obdobie na informačných obrazovkách.

Vzhľadom na skutočnosť, že vo vyspelých spoločnostiach ako je napr. Continental, je praxou overené, že podobné aktivity prinášajú dobré výsledky v znížení rizík pracovných úrazov, pevne veríme, že sa tak stane aj v spoločnostiach skupiny GIMAX GROUP.

*Ing. Miroslav Koncový,
ESH GIMAX GROUP*

WELLNESS A FITNESS CENTRUM SISI



Našej spoločnosti záleží na zdraví svojich zamestnancov a preto sme pre vás od 1.4.2017 pripravili zamestnaneckú výhodu vo forme Wellness a Fitness centra **ZADARMO v Penzióne SISI na Svätoplukovej ulici v Púchove. Každý zamestnanec môže využiť Wellness a Fitness centrum 1-krát za týždeň. Wellness a Fitness centrum nie je zadarmo pre zamestnancov dočasne pridelených do CMR a CMTT.**

WELLNESS CENTRUM A MASÁŽE

ŽENY:

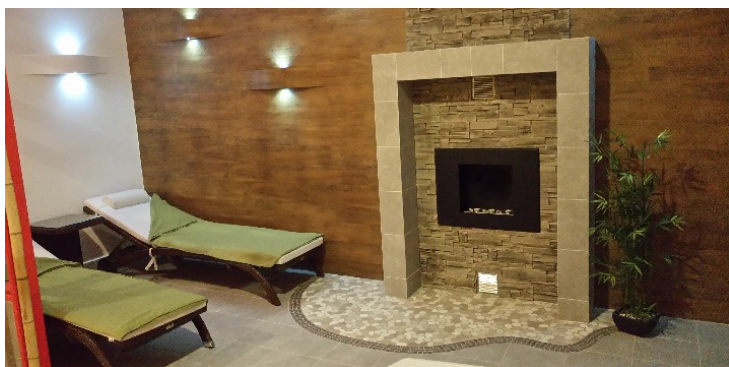
Pondelok, Streda
14:00 – 20:00

MUŽI:

Utorok, Štvrtok
14:00 – 20:00

Piatok – sanitárny deň

Masáže sa objednávajú predovšetkým telefonicky na 0911 144 695, prípadne na mieste pri vstupe do wellness. Na recepcii wellness centra je nutné sa preukázať preukazom zamestnávateľa – GIMAX. Odporúčame si doniesť vlastný uterák a šľapky. Posledný vstup do wellness centra je o 19:00 hod. Jeho kapacita je 20 osôb.



FITNESSS CENTRUM

OTVÁRACIE HODINY:

Pondelok - Piatok
7:00 – 20:00

Fitness centrum je otvorené v pracovné dni pre mužov aj ženy. **Pri vstupe sa treba preukázať preukazom zamestnávateľa – GIMAX.** Pri návšteve fitness centra sa v šatni prezujete do športovej obuvi. Kapacita zariadenia je 10 osôb.



Všetky prípadné otázky a informácie o aktuálnej obsadenosti si môžete preveriť na t. č. **0911 144 695.**

Srdečne Vás pozývame a tešíme sa na hojné využívanie tohto príjemného benefitu, ktorý Vám firma ponúka ZADARMO.

ODMENA ZA NULOVÚ ABSENCIU

V mesiaci január bola všetkým zamestnancom GIMAX Servis a GIMAX ADZ, ktorí mali nulovú absenciu za rok 2016, vyplatená odmena vo výške 150€. Odmena bola vyplatená za Gimax Servis 155 zamestnancom, za Gimax ADZ 75 zamestnancom a Gimax Logistics 28 zamestnancom.

Nárok na odmenu v plnej výške vznikol zamestnancom po odpracovaní celého roka bez absencie, t. j. bez PN (s výnimkou PN v následku pracovného úrazu neporušením BOZP), OČR, A, P (s výnimkou darovania krvi, svadby, pohrebu blízkej osoby) a ZP(závažné porušenie pracovnej

disciplíny).

Nárok na alikvotnú časť odmeny vznikol zamestnancom, ktorí nastúpili v priebehu roka 2016, odpracovali minimálne 6 mesiacov a nemali žiadnu absenciu. Ide o ďalší zaujímavý benefit, ktorý firma svojim zamestnancom poskytuje.

OBČIANSKE ZDRUŽENIE PODPORA ROZVOJA V PÚCHOVE POMÁHA ZAMESTNANCOM GIMAXU

V roku 2015 začalo svoju činnosť občianske združenie Podpora rozvoja v Púchove. Jeho hlavnými prispievateľmi sú spoločnosti skupiny GIMAX, no v rámci informačnej kampane sme sa so žiadosťou o poukazanie „2 %“ obrátili začiatkom roka aj na vás, našich zamestnancov.

Hlavné predmety činnosti nášho občianskeho združenia sú najmä ochrana a podpora zdravia, poskytovanie sociálnej pomoci a podpora vzdelávania. Na základe vyzbieraných príspevkov sme v druhej polovici roka 2016 začali s poskytovaním nenávratnej finančnej výpomoci prvým zamestnancom, ktorí sa vďaka nepriazni osudu ocitli vo finančnej tiesni. Keďže sa správa o začatí činnosti združenia možno ku vám nedostala, chceme vás týmto informovať, že

- ak vás postihla živelná udalosť (napr. požiar či povodeň), alebo úmrtie živiteľa v rodine,
- ak sa vám v rodine vyskytlo závažné ochorenie alebo úraz, alebo

• ak nemáte dostatok prostriedkov na financovanie štúdia svojho dieťaťa, môžete sa na naše združenie obrátiť so žiadosťou o pomoc prostredníctvom svojho majstra. Každá žiadosť bude individuálne posúdená a po preukázaní finančnej núdze vám môže byť poskytnutý nenávratný finančný príspevok, ktorý vám pomôže v ťažkej životnej situácii. Rovnako môžete odporučiť na príjem príspevku aj niektorého zo svojich kolegov, ktorého nepriaznivú situáciu poznáte, no sám nemá odvahu sa o príspevok prihlásiť. Veríme, že vám aj touto cestou môžeme pomôcť prekonať prekážky, ktoré nám všetkým život občas pripraví. Zároveň dúfame, že si na naše združenie spomeniete pri poukazovaní 2 % z dane. Všetky vyzbierané prostriedky budú totiž použité iba na jeden účel – pomoc vám, zamestnancom GIMAX-u. A nikdy neviete, kedy sa táto pomoc môže zísť aj vám.

OZ Podpora rozvoja v Púchove

Spýtali sme sa za vás

V treťom čísle firemných novín sme položili pár otázok p. Radoslavovi Crkoňovi, riaditeľovi pre rozvoj. V lete minulého roka sme sa zúčastnili tandra na priemyselnej čistene závodu Continental v Púchove a Otrokoviciach. Dňa 27. 07. 2016 nám náš partner Continental oznámil výsledok, kde sme sa stali víťazom výberového konania. Od tohto dátumu sme začali prípravné práce pre spustenie novej služby pre Závod Continental Barum Otrokovice (ďalej COBA).



1. Čo bolo hlavným cieľom pre hladký začiatok fungovania a prebratia prevádzky v Čechách?

Medzi najťažšie úlohy patrilo plynulý a bezproblémový prechod zamestnancov od pôvodného providera do našej spoločnosti, ďalej vytipovanie a nákup novej techniky, vyjednanie zmluvy s COBA a mnohé ďalšie.

2. Ako sa Vám a Vášmu kolektívu rozbiehala prevádzka v českých Otrokoviciach?

Myslím, že vďaka zodpovednej príprave a skúsenostiam prípravného tímu veľmi dobre. Nezaznamenali sme žiadne sťažnosti, odchody zamestnancov ani významné problémy. Celkové spustenie prebehlo bez komplikácií k spokojnosti zákazníka.

3. Aj keď je ešte asi skoro hovoriť o dosiahnutých cieľoch, ako sa projektu do toho času darí?

Ciele pre prvú etapu boli bezproblémový prechod na našu českú spoločnosť, nastavenie našich riadiacich a kontrolných štandardov a zefektívnenie procesov. Tieto ciele sme do bodky splnili. V súčasnosti sa zamýšľame nad možnosťami ďalšieho rozvoja spoločnosti a nad smermi, ktorými sa ďalej budeme rozvíjať.

4. Aká je Vaša predstava do budúcnosti, o fungovaní prevádzky, či už v Čechách alebo aj tu na Slovensku?

Som zamestnancom v skupine GIMAX už viac ako 15 rokov. Od môjho nástupu sa naše spoločnosti vždy len rozširovali a zvelaďovali. Toto očakávam a prajem si aj do budúcnosti. Máme mnohé vízie ktorým smerom a uberať ďalej a čas ukáže čo sa nám z toho podarí naplniť.

5. Z informácií posledných dní sme sa dozvedeli, že od 1.4.2017 nastáva personálna zmena v riadení Gimax Group.

Áno, od apríla prevezmem staronovú funkciu riaditeľa pre Čistiaci servis. Tým pádom budem v organizačnej aj riadiacej funkcii zastrešovať prevádzku na Slovensku aj v Česku.

Ďakujem Vám za čas a rozhovor.

Mgr. Anna Šišťiková

Relax

VTIPOVISKO

Prečo je lepšie trpieť Alzheimerovou chorobou ako Parkinsonovou?
Je lepšie zabudnúť zaplatiť za pivo, ako povylievať.

Viete prečo má každá svokra kruhy pod očami?
Lebo čert nikdy nespí.

Viete ako sa povie impotent po indiánsky?
Mlčiace pero.

Viete, čo to znamená, keď nájdete slimáka bez ulity?
Že utiekol z domu.



Blahoželáme

Svoje životné jubileá oslávili

Vetešková Martina	Púček Ladislav
Orgoník Michal	Bačík Milan
Kurtiš Mária	Crkoň Radoslav
Záž Erik	Líšková Mária
Sabatka Ján	Berhan Zdenko
Matušík Michal	Petrovic Mirjana
Pružinský Jozef	Đurišová Renáta
Brun Michal	Kňazko Miroslav
Valášková Lenka	Hrenáková Marta
Ozimý Juraj	Baláž Ivan
Budoš Michal	Kňazovický Ivan
Slamka Lukáš	Novosad Marián
Jurčo Miloš	Uhrin Milan
Mojžeš Ľuboš	Humenský Karol
Paškuliak Anton	Sieklik Rudolf
Pavúček Ivan	Majerík Jozef
Oleš Peter	Lorenc Vladimír
Brlica Ján	Murín František
Ciesarik Pavol	Kostka Jaroslav
Bielik Peter	Michalec Zdeněk
Kušnierik Milan	Balážová Anna
Rosinová Darina	Gajdoš Jozef
Považan Marek	Kovár Jozef
Baláž Stanislav	Repka Pavol
Kozumplíková Ľuba	Kišš Ján
Körmendyová Zuzana	Hromník Milan
Lisáček Roman	Kalusová Helena
Štefún Milan	

Svoje pracovné jubileá oslávili

15 rokov

Crkoň Radoslav

Egly Ján

Furová Jaroslava

Kolárik Jozef

5 rokov

Čimbora Miroslav

Brunová Jaroslava

Husárová Alžbeta

Fedorová Zuzana

Koleno Pavol

Očkaj Milan

Vardžák Miroslav

Krchňávek Martin

Čibík Ľuboš

Mikloš Ľudovít

Jubilantom gratulujeme a do ďalšieho života želáme veľa šťastia a úspechov.

Redakcia

Mgr. Anna Šišťiková

referent náboru a internej komunikácie
GIMAX GROUP, T. Vansovej 1054/45, Púchov 020 01
Mobil: +421 911 094 523
E-mail: anna.sistikova@gimax.sk

Deti 12/2016 – 03/2017

Dieťa	Dátum nar.	Rodič
Bradáč Adam	8. 12. 2016	Bradáč Tomáš
Cigánik Vladimír	20. 1. 2017	Cigánik Vladimír
Kodajová Sára	1. 1. 2017	Kodaj Róbert