

Vianočný príhovor

Trvalo mi dlhú dobu, kým som zistila, že Vianoce nie sú len o umytých oknách, vyleštenom sekretári a zotretom prachu aj na najvyššej skrini v dome. Bolo naozaj oslobodzujúce zistiť, že Ježiško k nám príde, aj keď cez okná takmer nevidieť (veď je tma :)). Áno, milujem vôňu čistého bytu, ktorá žena nie, ale to nie je to podstatné. Dokonca som zistila, že ani variť netreba toľko, aby zo všetkého zostalo a potom sa niekoľko dní pestovalo občerstvo. Koláčikov by sme možno zjedli aj viac, ale aj ovocie je fajn. Najviac sa vždy teším na chvíľu, keď začneme postupne vyťahovať dekorácie a s deťmi s dvojtyždňovým predstihom zdobiť vianočný stromček. Kedysi sme trávili večery strihaním papiera na salónky, možno by boli krásne aj dnes. Do Vianoc máme ešte pár týždňov, tak si ich užijeme a nestrávime v zhone. Určite si nezabudneme vyčleniť nejaký čas na návštevu vianočných trhov. S pohárom vareného vína či punču v ruke nasáť vianočnú atmosféru. Tieto dni si viac ako kedykoľvek predtým navzájom prajeme šťastie, spokojnosť, radosť a pohodu v rodinnom kruhu. Vrúčne stisky rúk na

uliciach, pracoviskách, a v našich príbytkoch sú predzvestou Vianoc, ktoré sa nám už tradične spájajú s pokojom a pohodou. A keď toho bude na nás už priveľa, zoberme do ruky pastelky a relaxujeme pri omaľovánke. Nebojme sa priznať, že nás to baví, a že sme vždy tak trochu závideli malým deťom, že sa môžu takto zabávať. Užite si, drahí kolegovia, Vianoce čarovné v kruhu svojich blízkych a tých, ktorých milujete a do nového kalendárneho roka vstúpme s vierou, že bude lepší a krajší ako rok predchádzajúci. Nový rok vždy predznamenáva prácu, odhodlanie niečo dokončiť, zmeniť, uskutočniť veľké veci. Pustiť sa do niečoho nového. Veríme, že budeme mať dostatok síl a energie uskutočňovať naše plány, že atmosféra, v ktorej budeme pracovať, bude tvorivá, inšpiratívna a nasýtená dobrými nápadmi.



Za redakciu
referent náboru
a internej komunikácie
Mgr. Anna Šišťiková

Stĺpček vedenia spoločnosti

Vážené kolegyne, vážení kolegovia.

Blíži sa koniec roka a tak mi dovoľte aspoň pár slovami zhodnotiť tento nie jednoduchý rok.

Bol to rok veľkých zmien, s niektorými spolupracovníkmi sme sa museli bohužiaľ rozlúčiť, naopak privítali sme aj nové tváre. Vplyvom situácie na trhu práce musela naša firma zabojovať. Aj keď situácia nie je najpriaznivejšia, my bojujeme ďalej, a verím, že si obhájime povest' dobrého zamestnávateľa a stabilizujeme celý tím. Každý jeden z nás je dôležitý, pretože prikladá svojimi schopnosťami a usilovnosťou ruku k spoločnému dielu.

Je len samozrejme, že k týmto vašim vlastnostiam cítim úctu. Veľmi si vážim prácu každého jedného pracovníka v našej firme.

V tomto roku sa nám podarilo zvýšiť celkový obrat skupiny Gimax Group, čo samozrejme zvýšilo aj historický počet zamestnancov v špičke na 1800 pracovníkov. Podarilo sa nám rozšíriť prevádzku v Českej Republike. A samozrejme to dôležité je, že sa nám podarilo zvýšiť úroveň kultúry a ohodnotenia pracovníkov vo firme, s čím chceme pokračovať aj v budúcom roku. Pevne verím, že spoločne budeme rásť, napredovať a zlepšovať podmienky vo firme a tým si zabezpečíme perspektívu do budúcnosti.

Chcel by som vám popriať pokojné prežitie vianočných sviatkov v kruhu rodiny a v novom roku hlavne pevné zdravie, rodinnú pohodu a veľa pracovných úspechov.

Radoslav Prokop
konateľ spoločnosti

Nastáva čas Betlehemov

Nastáva čas Betlehemov, ktoré umocňujú čaro Vianoc. Náš kolega, pán František Staník(56r.), stvárnil svojimi rukami jeden z najkrajších symbolov Vianoc.

Ako dlho Vám trvala výroba Vášho diela?

„V r. 2008 som sa rozhodol, že sa pustím do výroby tohto pracovného diela. Začal som zbierať informácie, ujasňoval som si postupy, zhromažďoval reálne fotky. Postupne som si pripravoval materiál, pracovné pomôcky. Bolo ťažké zohnať vyhovujúci materiál, nakoniec sa mi podarilo cez priateľa zohnať 14,5 roka suchú lipu, z ktorej vznikol celý Betlehem. Od roku 2010 som začal kresliť náčrty podľa fotiek, keďže som nebol v krajinách, v ktorých sa tento známy výjav zobrazuje, musel som veľa, veľa bádať, čítať, pretože som chcel zachovať autenticitu a zároveň podchytiť dobu. V roku 2012 som začal reálne vyrezávať prvé figúrky, postupne som prešiel na pozadie, štylizoval som, upravoval. Samozrejme som robil aj zmeny, nie všetko sa podarí na prvýkrát. Mojou prvotnou víziou bol pohyblivý Betlehem, chcel som, aby sa figúrky hýbali. Nenašiel som však nikoho, kto by mi vedel pomôcť s mechanizmom a dal moje dielo do pohybu. Bolo treba riešiť túto vec od samotného začiatku výroby. V poslednej fáze výroby som Betlehem konzervoval nátermi, riešil systém osvetlenia, ktorý som nakoniec na radu špecialistu urobil na autobateriu a diódovú pásku. Definitívne som s prácami skončil v septembri 2016. Vo finálnej verzii je Betlehem 140cm široký, 85 cm vysoký a 55 cm hlboký.“

V čom ste sa snažili zachovať spomínanú autenticitu zobrazenia?

„Veľmi ťažké bolo stmeliť informácie z čítania a preniesť ich do tak malého priestoru a popritom samotnú autenticitu zachovať. Znáoznil som Betlehem s palmami, nie s borovicami a jedličkami, ako sme zvyknutí vidieť.

Plánoval som ich 40, nakoniec sa zместilo len 34. Ďalej je zachované prostredie maštale – jaskyne, pred hradným múrom, kde sa malý Ježiško narodil, ktorá tvorí ústrednú časť celého Betlehemu. Za hradným múrom je hrad Piláta, Herodesov hrad, Jakubova studňa, Getsemanská záhrada s vodopádom, hora Tábor, príbytky Židov. Všetko znázornené má svoju symboliku a význam. Hrad Piláta preto, lebo práve on vydal Ježiša na ukrižovanie, hrad Herodesa, pretože pred ním ušli do Egypta v čase vraždenia neviniatok, Getsemanská záhrada, kde Ježiša zajali a kde sa krvou potil, hora Tábor, kde sa 40 dní postil.“

Plánujete Betlehem vystavovať?

„Áno, premiéru bude mať 3.12.2016 na Mikulášskom jarmoku v Púchove, kolegovia oslovili TV JOJ na propagáciu, a určite plánujem sprístupniť ho pre deti. Veď aj moje vnúčatá zatajujú dych, keď naň pozerajú a žiaria im oči. Bola by škoda nepodeliť sa.“

Plánujete do budúcnosti vytvoriť niečo podobné?

„Už teraz mám v hlave predstavu o väčšom a prvotne plánovanom pohyblivom Betleheme, ktorý by som chcel začať tvoriť v čo najkratšom čase. Ďalej sa chcem venovať mojej rezbárskej zručnosti, je to moja srdcová záležitosť.“

Ďakujem za rozhovor.

Mgr. Anna Šišťiková



V čísle nájdete

Predstavenie GIMAX Servis
Predstavenie GIMAX Logistics
Spýtali sme sa za vás
Nový sklad v Dubnici n. Váhom
Oznamy
Voľné pracovné pozície
Pomoc zamestnancom Gimax-u
Blahoželáme
Relax

PREDSTAVENIE SPOLOČNOSTÍ



Ponúkame celý rad služieb, ktoré vieme dodávať buď jednotlivo alebo ako integrované riešenie:

Čistiace a upratovacie práce v interiéri, v exteriéri, čistenie vulkanizačných foriem, bočnic a technologických zariadení tryskaním tuhým CO₂, vnútro a medzi objektové prepravy s VZV, ťahačmi a traktormi s vlekom, opravy VZV a ostatnej techniky, servis a nabíjanie batérii rozličných typov do VZV, manipulačnej a ostatnej techniky a prenájom techniky. Všetky tieto činnosti zabezpečujeme s najmodernejšou manipulačnou technikou. Manipulačné činnosti a pomocné práce vo výrobnom procese zákazníka zabezpečujeme na rôznych pozíciách. Ročne vykonáme v našom servisnom stredisku cca 1500 rôznych opráv techniky. Pri týchto činnostiach využívame najmodernejšie technológie a strojné zariadenia.



Gimax Logistics s.r.o. začal od roku 2008 napĺňať požiadavky zákazníkov na poli vstupnej logistiky, výrobnjej logistiky a poradenskej činnosti v oblasti Lean Manufacturing.

Podstatnú časť činností smerujeme prostredníctvom zmluvného outsourcingu pre nášho hlavného zákazníka CMR a CMTT. V súčasnosti napĺňame požiadavky nášho hlavného zákazníka už v druhom dlhodobom 5 ročnom kontrakte (začiatok rok 2014), kedy sa nám podarilo obhájiť pozíciu stabilného outsourcingového partnera v tendri s renomovanými zahraničnými spoločnosťami ako GEFCO, KUEHNE + NAGEL, GEIS.

V súčasnosti manipulujeme na vstupe do podnikov s takmer 370 000 ks paletových jednotiek za rok a približne

rovnaký počet manipulujeme v časti výrobnjej logistiky.

Vstupná logistika zahŕňa operácie ako príjem surovín, odoberanie vzoriek, zaskladnenie surovín, vyskladnenie surovín, reverzná logistika.

Q – DAY 11. 11. 2016

V tomto roku sa v Continentale konal štvrtý ročník dňa kvality. Tento čas konania nebol náhodný. Tradícia vychádza zo svetového dňa kvality (8. november), ktorý už od roku 1989, zdôrazňuje dôležitosť riadenia kvality v procese výroby. Počas celého dňa bolo možné vidieť v areáli závodov CMR & CMTT prezentácie a mohli ste sa zúčastniť programu, ktorý bol zameraný na problematiku Systému Manažérstva kvality. Toho roku sme sa aj my podieľali na Quality Day. Poskytli sme Continentalu reklamné predmety GIMAX, konala sa prednáška v kongresovej sále Continental, kde pozvaní hostia (dodávateľia, medzi nimi aj my) prezentovali, akým spôsobom vplyvajú na kvalitu výrobkov Conti a v priestoroch GIMAX boli prezentované všetky spoločnosti v rámci skupiny GIMAX a ich konkrétny vplyv na kvalitu výrobkov Continental. Za spomenutie stojí zdokumentovaný, zavedený a udržiavaný systém manažérstva kvality a environmentu od roku 2004, pretože kvalita poskytovaných služieb = kvalita produktov zákazníka.



Na kvalitu produktov zákazníka vplyvame:

1. Kvalifikovanými a odborne spôsobilými zamestnancami.
 2. Moderným strojným vybavením - manipulačná technika, zametacie a umývacie automaty, stavebné stroje.
 3. Dodržiavaním technologických postupov zákazníka.
 4. Dodržiavaním interných postupov pri vzniku mimoriadnych udalostí.
 5. Operatívnym doplnením ľudských zdrojov.
- Politika kvality v našej firme je založená na:
1. Vzdelávanie zamestnancov - zákonné školenia, školenia nad rámec legislatívy, tréningové centrum pre vodičov VZV, adaptačný plán - začúvanie novoprijatých zamestnancov.
 2. Strojná technika a zariadenia - výber vhodného dodávateľa, full servis.
 3. Kontrolná činnosť- preventívne a námatkové kontroly dodržiavania pracovných postupov, predpisy BOZP, interné audity, zákaznícke audity.

Spýtali sme sa za vás



V druhom čísle sme položili zopár otázok konateľovi spoločnosti GIMAX Logistics a GIMAX Servis a zároveň riaditeľovi pre služby, p. Ing. Michalovi Porubänovi.

1. Ako by ste v krátkosti zhrnuli uplynulý rok 2016?

Pomôžem si jednou múdrou vetou od Henryho Georga „Musíme byť pripravení zmeniť si svoju mienku, zrieknuť sa starých názorov, osvojiť si nové. Námorník, ktorý nebude meniť plachty podľa zmeny vetra, sa do prístavu nikdy nedostane“

A to je výstižné zhrnutie roku 2016, kde ten vietor fúkal z rôznych strán, ale firma našla tú správnu posádku, aby vedela zareagovať na každú zmenu vetra. Prístav je však len ďalším z mnohých, keď „doplníme“ zásoby, doplníme posádku a s novým elánom sa vydáme ďalej.

2. Aké sú vaše vízie do najbližšej budúcnosti?

Ak vravíme o najbližšej budúcnosti v rozmedzí pol roka, tak je to najmä o hlavnej úlohe, čo sa týka stabilizácie našich pracovníkov cez všetky úrovne prevádzok. Ak vravíme o stabilizácii, tak vieme, že o potrebe udržať pracovníkov s potenciálom a vysokou kvalitou práce, motivovať pracovníkov, ktorí sa ešte nerozhodli byť stabilnými členmi našej spoločnosti a pritiahnúť ďalších nových ľudí, ktorí majú záujem pracovať. V rámci súčasnej situácie na trhu práce a z pohľadu nedostatku kvalifikovanej pracovnej sily, to považujem za kľúčovú víziu pre najbližšiu budúcnosť.

3. Čím pozitívnym by ste povzbudili a motivovali zamestnancov?

Ak uvediem, že pre väčšinu zamestnancov je povzbudením a motivovaním najmä zvýšenie ich čistého príjmu na výplatnej páske, tak mi všetci určite prikývnu, keď si to prečítajú :-). Môžem úprimne povedať, že vo vedení spoločnosti na tom intenzívne pracujeme. No povzbudenie a motivácia je vnútri, v každom z nás, otázkou je či si ráno pri príchode do práce nechám tieto atribúty „zabiť“... niekým iným ...a tak bude vyzeráť aj môj výkon, alebo pôjdem do toho s vervou, ovplyvním aj ostatných „povzbudím ich....a niekedy stačí tak málo....a to sa nedá mnohokrát vyčíslieť.

*Ďakujem Vám za rozhovor.
Mgr. Anna Šišťíková*

ODPORUČENIE NOVÝCH ZAMESTNANCOV

Od 1.6.2016 majú zamestnanci GIMAX Group možnosť získať odmenu za odporúčanie nového zamestnanca až do výšky 150€. K získaniu odmeny je potrebné vyplniť formulár na odporúčenie nového kandidáta, ktorý je k dispozícii na pers. oddelení. Vyplnené odporúčenie je potrebné spolu so životopisom

kandidáta doručiť v písomnej forme na pers. oddelenie. Doručenie odporúčenia spolu so životopisom v tejto forme je podmienkou získania odmeny.

NOVÉ KARTIČKY NA AUTOBUS

Dôrazne žiadame zamestnancov využívajúcich firemnú bezplatnú autobusovú dopravu, aby si do Vianoc vyzdvihli nové preukážky na mesiac JANUÁR

– MAREC u svojich priamych nadriadených, v prípade SHV u p. Anny Šišťikovej na personálnom oddelení.

ZMENA ZDRAVOTNEJ POISŤOVNE

Žiadame zamestnancov, ktorí k 1.1.2017 zmenili zdravotnú poisťovňu, aby túto zmenu nahlásili na personálnom oddelení najneskôr do 20.12.2016 a predložili kartičku zdravotnej novej zdravotnej poisťovne.

VOĽNÉ PRACOVNÉ POZÍCIE

Manipulačný pracovník / brigádnik

Jedným z možných pracovných zaradení môže byť zaskladňovanie vstupných surovín, vybaľovanie vstupných surovín, manipulačné práce vo výrobe, príjem tovarov, nakládka osobných a nákladných plášťov, sortovanie pneumatík, ručné aj robotické trysskanie foriem.

Vodič VZV

Pracovné zaradenie môže byť: vykládka vstupných surovín a ich zaskladňovanie, preprava surovín, zmesí a polotovarov vo výrobe, zaskladňovanie hotových pneumatík, vychystávanie a nakládka plášťov, pracovník zabezpečujúci nabíjanie batérií pre vysokozdvížne vozíky.

Vytlačovacie linky, Výroba zmesí, Výroba lán, Obsluha sekacích a strihacích strojov, Technický servis, Systém kvality.

Pracovník do čistiacieho servisu

Pracovníci čistiacieho servisu zabezpečujú čistiace práce na strojných zariadeniach a údržbu v priestoroch upratovanie výrobných hál, upratovanie administratívnych priestorov, strojné upratovanie hál.

Pracovník do výroby Continental

Ako dočasne pridelený pracovník môže byť uchádzač zaradený na strediská: Príprava polotovarov, Konfekcia, Dokončovňa, Lisovňa, Energetika, Technologické centrum,

Brigádnik na celozávodnú odstávku

Continental – čistiaci servis

Počas celozávodnej odstávky budú prebiehať čistiace práce od 23.12.2016. Vianočné sviatky sa pracovať nebude, potom od 27.12. – 31.12. 2016. Pracovať sa budú dvanásťky. Budú sa čistiť stroje, mixéry, lisy, a všetko, čo sa za chodu výroby nedá.

Kontakt: praca@gimax.sk • 0911 094 523

OTVORENIE NOVÉHO SKLADU DUBNICA NAD VÁHOM

V areáli priemyselného parku v Dubnici nad Váhom 1.12.2016 nadnárodná spoločnosť Continental slávnostne otvorila nový expedičný sklad hotových výrobkov. V distribučnom centre nájdete prácu až 130 zamestnancov. Sklad postavili za osem mesiacov. Stavba jednej z najväčších skladových hál na Slovensku začala koncom apríla, kolaudačné rozhodnutie by mala dostať v polovici decembra, kedy do skladu prídu prvé pneumatiky. V dubnickom sklade budú pneumatiky len na nákladné vozidlá, na osobné zostanú skladované pri výrobnom závode v Púchove a v Považskej Bystrici. Kapacita skladu je 250 tis. nákladných pneumatík. V prevádzke bude 25 vysokozdvížných vozíkov, denne príde do skladu cca 125 kamiónov. Peter Zboran z GIMAX GROUP, ktorá bude mať na starosti prevádzku skladu hovorí, že pneumatiky z Púchova budú voziť kamióny do Dubnice nad Váhom v režime 24 hodín denne a 7 dní v týždni.

„Vykladať ich bude špeciálny automatický systém, lyžiny dlhé 14 metrov vojdú dovnútra návesu, nadvihnú palety a vyložia ich všetky von. Tento systém budeme inštalovať v máji budúceho roka, je na Slovensku novinkou. Zatiaľ funguje len u výrobcov áut,“ dodal p. Peter Zboran.

„Continental už dlhodobo bojuje s nedostatkom kapacít, pretože rozvoj výroby je rýchlejší, ako sme stíhali v rámci logistiky zachytiť. Aktuálne máme niekoľko externých skladov. Rozhodli sme sa, že budeme konsolidovať logistiku, aby sme vo finále ušetrili finančné prostriedky a zvýšili kvalitu logistických služieb,“ zdôvodnil výstavbu nového distribučného strediska vedúci Oddelenia dopravy a skladovania Continental Matador Rubber Púchov **Peter Lichner**. Slávnostného otvorenia nového distribučného skladu sa zúčastnili aj konatelia spoločnosti Continental Anton Vatala, Ladislav Rosina a Jan Zajíc, vedúci Odboru strategických projektov Slovenskej agentúry pre rozvoj investícií a obchodu (SARIO) Milan Gavlač, predseda Trenčianskeho samosprávneho kraja (TSK) **Jaroslav Baška**, primátor mesta Dubnica nad Váhom **Jozef Gašparík** a iní významní hostia z regiónu.

„Keď sa darí podnikateľom na Slovensku, darí sa aj štátu a zároveň aj kraju. Som veľmi rád, že najväčší zamestnávateľ v Trenčianskom kraji Continental pristúpil k tejto investícii. Pre TSK to znamená vytvorenie ďalších pracovných miest,“ uviedol trenčiansky župan.

V sklade pneumatík bude v štvorzmennej prevádzke pracovať stovka ľudí, v priebehu budúceho roka k nim pribudne ďalších

30. Riaditeľ trenčianskeho Úradu práce Ján Gramata vytvorenie nových pracovných miest privítal, v Trenčianskom kraji je miera nezamestnanosti 6,2 %, avšak klesá každý mesiac, čo je výsledok intenzívnejšej práce so zamestnávateľmi. Podľa neho má firma Continental medzi uchádzačmi o prácu dobré meno. Slovenský závod v Púchove, kde pracuje viac ako štyri tisíc ľudí je najväčším výrobným závodom nákladných pneumatík v rámci spoločnosti v Európe. Momentálne tu vyrábajú ročne takmer 14 miliónov osobných pneumatík a 2,7 milióna nákladných pneumatík, pričom kapacita výroby je pri nákladných pneumatikách približne 3,3 milióna kusov.



OBČIANSKE ZDRUŽENIE PODPORA ROZVOJA V PÚCHOVE POMÁHA ZAMESTNANCOM GIMAXU

V roku 2015 začalo svoju činnosť občianske združenie Podpora rozvoja v Púchove, ktoré sa tohto roku stalo prvýkrát prijímateľom tzv. „dvoch percent“, teda časti dane z príjmu, ktorú legislatíva umožňuje fyzickým aj právnickým osobám venovať na osobitné účely. Tími sú najmä ochrana a podpora zdravia, poskytovanie sociálnej pomoci a podpora vzdelávania, čo sú aj hlavné predmety činnosti nášho občianskeho združenia. Jeho hlavnými prispievateľmi sú spoločnosti skupiny GIMAX, no v rámci informačnej kampane sme sa so žiadosťou o poukazanie „2 %“ obrátili začiatkom roka aj na vás, našich zamestnancov.

Na základe vyzbieraných príspevkov sme v druhej polovici tohto roka začali s poskytovaním nenávratnej finančnej výpomoci

prvým zamestnancom, ktorí sa vďaka nepriazni osudu ocitli vo finančnej tiesni. Keďže sa správa o začatí činnosti združenia možno ku vám nedostala, chceme vás týmto informovať, že:

- ak vás postihla živelná udalosť (napr. požiar či povodeň), alebo úmrtie živiteľa v rodine,
- ak sa vám v rodine vyskytlo závažné ochorenie alebo úraz, alebo
- ak nemáte dostatok prostriedkov na financovanie štúdia svojho dieťaťa,

môžete sa na naše združenie obrátiť so žiadosťou o pomoc, a to prostredníctvom svojho majstra. Každá žiadosť bude individuálne posúdená a po preukázaní finančnej núdze vám môže byť poskytnutý nenávratný finančný príspevok,

ktorý vám pomôže v ťažkej životnej situácii. Rovnako môžete odporučiť na príjem príspevku aj niektorého zo svojich kolegov, ktorého nepriaznivú situáciu poznáte, no sám nemá odvahu sa o príspevok prihlásiť.

Veríme, že vám aj touto cestou môžeme pomôcť prekonať prekážky, ktoré nám všetkým život občas pripraví. Zároveň dúfame, že si na naše združenie spomeniete pri poukazovaní 2 % z dane vo februári a marci budúceho roka. Všetky vyzbierané prostriedky budú totiž použité iba na jeden účel – **pomoc vám, zamestnancom GIMAX-u**. A nikdy neviete, kedy sa táto pomoc môže zísť aj vám.

OZ Podpora rozvoja v Púchove
Ing. Michal Štubňa

Prepojenie teórie a praxe v spoločnosti Gimax

Zamestnávanie mladých ľudí, ktorí sa snažia po ukončení svojho štúdia nájsť si uplatnenie v pracovnom živote je téma posledných rokov.

Zamestnávateľia vyčítajú školám, že posielajú absolventov na trh práce nepripravených na prax, školy sa sťažujú na neochotu niektorých zamestnávateľov spolupracovať pri poskytovaní praktického vyučovania. Štát sa snaží túto situáciu riešiť projektom Duálne vzdelávanie, ktorý podporuje previazanie teórie a praxe priamo u zamestnávateľa.

V našom regióne začal v tomto školskom roku úspešne fungovať projekt Duálneho vzdelávania medzi SOŠ Púchov a spoločnosťou Continental na pozíciu Operátor gumárenskej a plastikárskej výroby. Spoločnosť Gimax sa taktiež rozhodla zapojiť do podpory školstva pri previazaní teórie a praxe, a to v oblasti logistiky.

Začiatkom minulého kalendárneho roka sme začali **intenzívne spolupracovať s SOŠ Púchov**, výsledkom čoho bolo absolvovanie odbornej praxe z logistiky ôsmich žiakov 3. ročníka v našej spoločnosti. Po pozitívnych ohlasoch na oboch stranách sme sa rozhodli našu spoluprácu s SOŠ Púchov prehĺbiť tým, že sme v plnej miere uhradili dvom vyučujúcim SOŠ kurz FIATA DIPLOMA na Žilinskej Univerzite.

Momentálne s SOŠ spolupracujeme pri náboře študentov na školský rok 2017/2018 do novootvoreného študijného odboru **Komerčný pracovník v doprave**, a taktiež plánujeme aj v tomto roku poskytnúť možnosť praktického vyučovania žiakom SOŠ Púchov.

V dôsledku toho, že spoločnosť Gimax každoročne rozvíja svoju činnosť v oblasti logistiky, rozhodli sme sa práve pre podporu študijného programu Komerčný pracovník v doprave, kde majú absolventi počas 4 ročného štúdia možnosť získať výučný list, maturitu, poznatky z praxe z našich prevádzok, a taktiež možnosť pokračovať v štúdiu na vysokej škole. Aj z tohto dôvodu sme začali spolupracovať s Katedrou cestnej a mestskej dopravy z Fakulty prevádzky a ekonomiky dopravy a spojov Žilinskej Univerzity.

Začiatok našej spolupráce **sa začal dňa 22.11.2016** kedy sa pod vedením vedúceho katedry prof. Jozef Gnapa uskutočnila návšteva a exkurzia v sklade hotových výrobkov Gimax Tyres, a.s. Rokovalo sa o spolupráci pri riešení záverečných prác študentov s Ing. Petrom Zboranom riaditeľom SHV, Ing. Miroslavom Balážom systémovým špecialistom (absolvent KCaMD) a Ing. Michalom Štubňom z personálneho oddelenia.

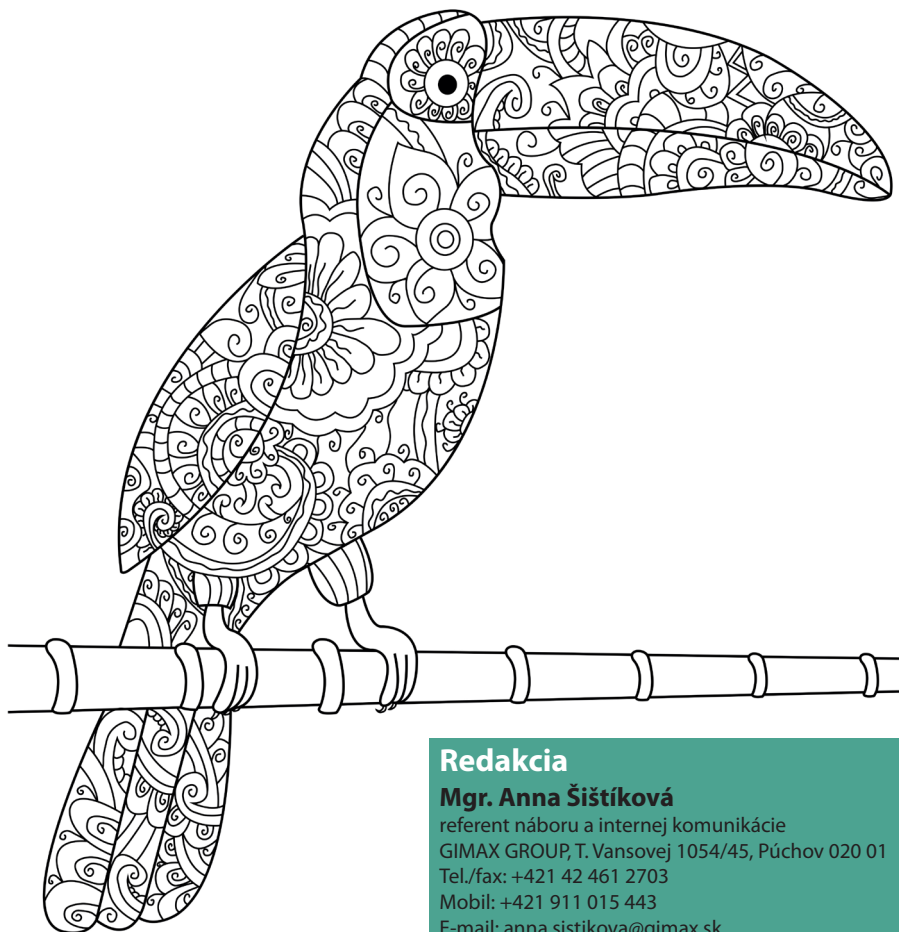
Z katedry sa rokovania a exkurzie zúčastnili ešte Ing. Poliaková, Ing. Semanová a Ing. Zámečník.



Relax

ANTISTRESOVÁ OMAĽOVÁNKA

Určite ste aj vy zachytili novinku, ktorej prepadáva stále viac nadšencov a teší sa veľkej obľube. Stále vravím, že v každom z nás je dieťa. A určite mnohí by sa do detstva radi vrátili. Toto je skvelý spôsob, ako zrelaxovať, uspokojiť svoje detské ja a proste len tak si sadnúť, chytiť do rúk farbičky a cítiť sa dobre. Tak nech sa páči.



Redakcia

Mgr. Anna Šišťiková

referent náboru a internej komunikácie
GIMAX GROUP, T. Vansovej 1054/45, Púchov 020 01
Tel./fax: +421 42 461 2703
Mobil: +421 911 015 443
E-mail: anna.sistikova@gimax.sk

Blahoželáme

Svoje životné jubileá oslávili

Poliak Matúš	Čalik Peter
Osрман Martin	Kaniak Miroslav
Borák Slavomír	Prokopová Silvia
Briš Stanislav	Revaincová Mária
Rosina Ladislav	Faltusová Dana
Kováč Karol	Krchňávek Martin
Chvostíková Martina	Hodoník Erik
Jargaš Jakub	Horváth Adam
Lagin Erik	Jakubíková Karin
Minárik Martin	Ofúkaný Tomáš
Farkaš Milan	Veteška Jakub
Prasličková Daniela	Pajkošová Jana
Haviar Marek	Babiar Ján
Chudada Tomáš	Dedko Ján
Jakubík Jaroslav	Provazník Dominik
Kovacs Tomáš	Sagan Daniel
Martinko Peter	Šišťik Peter ml.
Šranka Daniel	Ondráš Tomáš
Pacholík Lukáš	Hoferík Štefan
Slabý Martin	Červeňák Igor
Šukala Peter	Ižvoltová Miroslava
Milko Milan	Samul Ľubomír
Praskač Vladimír	Vyhnička Jozef
Doboš Peter	Cupan Martin
Hanulja Pavel	Cabajová Jana
Jamborek Slavomír	Vardžák Miroslav
Uhlárik Martin	Gavlák Jozef
Bučo Roman	Mošková Eva
Mutňanský Ján	Zelková Anna
Braníš Imrich	Činčura Ján
Korošík Igor	Drblík Tomáš
Michálek Stanislav	Dvorský Martin
Filo Lukáš	Králik Martin
Zaoral Viktor	Králik Michal
Luhová Lenka	Mitašík Milan
Repa Martin	Paholík Adam

*Jubilantom gratulujeme
a do ďalšieho života želáme
veľa šťastia a úspechov.*

Deti 8/2016 – 11/2016

Dieťa	Dátum nar.	Rodič
Walter Patrik	25. 10. 2016	Walter Róbert
Krčeň Sebastián	18. 10. 2016	Krčeň Miroslav
Zatková Zara	13. 9. 2016	Zatko Petr
Vranáková Charlotte	10. 9. 2016	Vranák Peter
Krško Tomáš	23. 8. 2016	Krško Tomáš
Plevák Matúš	07. 8. 2016	Plevák Ivan
Svarinská Diana	16. 10. 2016	Svarinský Juraj
Tomášová Andrea	08. 9. 2016	Tomáš Lukáš
Tomášová Aneta	08. 9. 2016	Tomáš Lukáš
Staňová Laura	18. 8. 2016	Staňo Milan
Lechnický Martin	16. 8. 2016	Lechnický Stanislav
Štefancová Laura	31. 10. 2016	Štefanec Miroslav